



Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych w związku z monitoringiem wizyjnym przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Zgodnie z art 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej Rozporządzeniem) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych w postaci wizerunku jest Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku z siedzibą w Białymstoku przy ul. Pogodnej 63/1, zwany PUP. Z Administratorem można się skontaktować poprzez e-mail: bibi@praca.gov.pl oraz pod numerem tel. 85 747 38 56 lub pisemnie na adres siedziby.
2. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku został powołany Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez e-mail: bibi@praca.gov.pl oraz pod numerem tel. 85 747 38 24 lub pisemnie na adres siedziby.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e Rozporządzenia wyłącznie do realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora w zakresie prowadzenia monitoringu wizyjnego w siedzibie PUP, w obszarach oznaczonych w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób oraz mienia.
4. W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych w pkt 3, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące od daty nagrania. W przypadku, gdy nagranie obrazu pochodzące z monitoringu wizyjnego stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator powziął informację, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu nagrania obrazu będą przechowywane do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.



-
6. W związku z przetwarzaniem przez PUP Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu:
- 1) prawo dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia;
 - 2) prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia;
 - 3) prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia;
 - 4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia,
 - 5) prawo do sprzeciwu na podstawie art. 21 Rozporządzenia.
 - 6) Realizacja przedmiotowych praw odbywa się na zasadach i z uwzględnieniem ograniczeń opisanych w art. 15-21 Rozporządzenia.
7. W przypadku uznania, że przetwarzanie przez PUP Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.