

KARTA OCENY WNIOSKU O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ZE ŚRODKÓW REZERWY KFS

Wnioskodawca:

Ocena formalna i merytoryczna wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z rezerwy KFS

Kryterium	Punktacja	Liczba punktów	Uzasadnienie
WARUNKI WYMAGANE			
Wniosek jest kompletny (wszystkie wymagane załączniki)	Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Dotyczy/Nie dotyczy		
	Kserokopia umowy spółki w przypadku spółek prawa cywilnego Dotyczy/Nie dotyczy		
	Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – załącznik nr 1 Spełnia/Nie spełnia/Nie dotyczy		
	Oświadczenie – załącznik Nr 2 Spełnia/Nie spełnia		
	Oświadczenie o pomocy de minimis – załącznik Nr 3 Spełnia/Nie spełnia/Nie dotyczy		
	Oświadczenie o niepodleganiu ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - załącznik Nr 4 Spełnia/Nie spełnia/Nie dotyczy		
	Program kształcenia ustawicznego zawierający tematykę zajęć i liczbę godzin lub zakres egzaminu (sporządzony przez organizatora kształcenia) Spełnia/Nie spełnia		
	Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia (sporządzony przez organizatora kształcenia) Spełnia/Nie spełnia		

	Informacja o wyborze realizatora kształcenia ustawicznego wraz z uzasadnieniem – załącznik Nr 5 Spełnia/Nie spełnia		
	Pełnomocnictwo do reprezentacji pracodawcy lub przedsiębiorcy Dotyczy/Nie dotyczy		
	Oświadczenia wymagane od pracodawcy, który ubiega się o dofinansowanie kształcenia z Priorytetu 10-13		
Wnioskodawca jest pracodawcą zatrudniającym co najmniej jedną osobę na umowę o pracę	Spełnia/Nie spełnia		
Wnioskodawca składa wniosek w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę/miejsce prowadzenia działalności gospodarczej	Spełnia/Nie spełnia		
Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok	Spełnia/Nie spełnia		
Spełnianie warunków formalnych ubiegania się o dofinansowanie z rezerwy KFS (ustawa, rozporządzenie, kryteria)	Spełnia/Nie spełnia		
W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego	Spełnia/Nie spełnia		
Powiązania podmiotu z Federacją Rosyjską/Republiką Białorusi	Posiada/Nie posiada		

Ocena dodatkowych kryteriów				
Wyszczególnienie	Opis przyznania punktów			
Pracodawca nie korzystał w okresie 2 ostatnich lat (2023-2024) ze środków KFS	Pracodawca ma możliwość otrzymania 2 punktów w przypadku, gdy nie korzystał w latach 2023-2024 ze środków KFS (pracodawca/firma, który w latach 2023-2024 nie otrzymał pomocy w ramach KFS)			
Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego	Pracodawca ma możliwość otrzymania 3 punktów w przypadku wskazania we wniosku oraz udokumentowania, że instytucja szkoleniowa posiada certyfikaty jakości usług (w przypadku wskazania większej liczby instytucji szkoleniowych punkt zostanie przyznany, jeśli co najmniej 50% instytucji posiada certyfikaty)			
Inwestycja w kadry/kapitał ludzki	Pracodawca ma możliwość otrzymania maksymalnie 3 punktów w kryterium: – 2 punkty, gdy wskaże we wniosku do kształcenia swoich pracowników (w tym przypadku pracodawca wraz z pracownikami może również brać udział w kształceniu); - 1 punkt w przypadku wskazania we wniosku, że przewiduje dalsze zatrudnienie pracowników, możliwości awansu lub podwyższania kwalifikacji dla pracowników po zakończonym kształceniu			
Zatrudnianie pracownika/pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy	Pracodawca ma możliwość otrzymania 1 punktu w przypadku wykazania we wniosku, że zatrudnia co najmniej 1 pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy (pełny etat - 1/1)			
Inwestycja w lokalny rynek pracy (pracownicy/pracodawca wykonują pracę na terenie powiatu olsztyńskiego)	Pracodawca ma możliwość otrzymania maksymalnie 1 punktu w kryterium: – gdy wskaże we wniosku, że miejscem wykonywania pracy jest powiat olsztyński.			
Maksymalna liczba punktów, jaką można uzyskać za złożony wniosek	Max. 10 punktów			

Liczba punktów uzyskana przez wnioskodawcę za przedstawiony wniosek	Ocena wniosku		
DODATKOWE INFORMACJE			
Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy (strategia rozwoju powiatu olsztyńskiego do 2030 roku, wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie, wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe prowadzony przez samorząd województwa i samorząd powiatu, zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych)	Spełnia/Nie spełnia		
Wielkość wnioskodawcy	☐ mikroprzedsiębiorca ☐ mały, średni, duży		
Wnioskowana do kształcenia liczba osób			
Przeważający rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej	PKD		
Wnioskowane kształcenie/ koszt kształcenia ustawicznego			
Ustawowa wysokość dofinansowania	☐ 100 % ☐ 80 %		
Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	☐ Koszty usług wskazanych do realizacji nie odbiegają od cen rynkowych ☐ Koszty usług wskazanych do realizacji odbiegają od cen rynkowych		

Propozycja rozpatrzenia wniosku	☐ POZYTYWNE ☐ ODMOWNIE	
UZASADNIENIE:		
OPINIA Kierownika:		
DECYZJA Dyrektora Urzędu		