

.....
/pieczęć zakładu pracy/

....., dnia

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BELCHATOWIE**

WNIOSK

**o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach
robót publicznych za miesiąc..... rok..... .**

Na podstawie §3 umowy nr z dnia
o organizowanie robót publicznych dla bezrobotnych skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy prosimy o refundację części wydatków poniesionych przez nas na:

Lp.	Wyszczególnienie	Wypełnia Pracodawca/Organizator	Wypełnia PUP kwota należnej refundacji
1.	wynagrodzenie dlabezrobotnego (-ych)	w wysokości:.....	w wysokości:.....
2.	składki na ubezpieczenie społeczne od kwoty w poz. 1 w wysokości%	w wysokości:.....	w wysokości:.....
3.	wynagrodzenie chorobowe obciążające pracodawcę	w wysokości:.....	w wysokości:.....
4.	OGÓŁEM KWOTA DO REFUNDACJI	w wysokości:.....	w wysokości:.....

zgodnie z załącznikiem do wniosku.

Jednocześnie nadmieniamy, że warunki zawartej umowy są przez nas przestrzegane.

W/w kwotę prosimy przekazać na nasze konto bankowe:

w.....

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

.....
/pracodawca, pieczęć, podpis/

.....
/główny księgowy/

.....
/weryfikacji merytorycznej dokonał pracownik PUP, pieczęć, podpis/

Załączniki:

- Rozliczenie finansowe
- Kopia listy płac wraz z potwierdzeniem przelewu lub pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia.
- Kopia listy obecności
- Deklaracja rozliczeniowa ZUS – DRA i RCA za pracownika zatrudnionego w ramach robót publicznych wraz z dowodem wpłaty składki na ubezpieczenie społeczne
- Deklaracje RSA, wydruki zaświadczeń lekarskich ZUS ZLA
- Kopia świadectw pracy /dotyczy przypadków rozwiązania umów o pracę.

UWAGA: kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.

/pieczęć zakładu pracy/

**ROZLICZENIE FINANSOWE Z KOSZTÓW PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ/ORGANIZATORA
oraz ustalenie czasu pracy w ramach ROBÓT PUBLICZNYCH**

za miesiąc rok..... r. do umowy nrz dnia

PKT I

L.p.	Imię i nazwisko bezrobotnego zatrudnionego w ramach robót publicznych	Wypłata za okres od do	Wynagrodzenie brutto w danym miesiącu /wg listy płac/	Wynagrodzenie chorobowe		Zasiłki chorobowe obciążające FUS		Składka FUS.....% /od rubryki 4/	Ogółem poniesione koszty przez pracodawcę /rubr. 4+5+9/	Czas, za który przysługuje pracownikowi prawo do wynagrodzenia /ilość dni kalendarzowych/*
				wysokość	Ilość dni	wysokość	Ilość dni			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
	RAZEM:									

***UWAGA – Dot. rubryki nr 11:** ilość dni kalendarzowych powinna być pomniejszona o: okres nie objęty umową o pracę, okres urlopu bezpłatnego, okres nieprzepracowany z winy pracownika, okres pobierania wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego i opiekuńczego wypłaconego ze środków FUS.

PKT II. Obliczenia kwoty należnej do refundacji /należy dokonać zgodnie z instrukcją wypełnienia/.

Lp.	Wyszczególnienie	Wypełnia Pracodawca/ Organizator	Wypełnia PUP	Uwagi
1.	Wynagrodzenie (kwota refundowana)	za przepracowanie pełnego miesiąca	w wys.:	
		za przepracowanie niepełnego miesiąca	w wys.:	
2.	Składka FUS%	w wys.:	w wys.:	
3.	Wynagrodzenie chorobowe obciążające pracodawcę	w wys.:	w wys.:	
4.	KWOTA DO REFUNDACJI	w wys.:	w wys.:	

PKT III Wkład prywatny pracodawcy: [kol.10 z PKT I] – [kwota do refundacji z PKT II] =

.....
/imię i nazwisko , nr tel. osoby
sporządzającej rozliczenie/

.....
/pracodawca/organizator – podpis i pieczęć/

.....
/weryfikacji merytorycznej dokonał
pracownik PUP, pieczęć, podpis/

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA

Ad.1. Obliczanie refundowanej kwoty wynagrodzenia

- a) Wysokość refundowanego wynagrodzenia za przepracowanie pełnego miesiąca = kwota wskazana w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy czyli w 2020r. jest to kwota **2.200,00 zł**
- b) Wysokość refundacji za nieprzepracowanie pełnego miesiąca = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie przeliczona proporcjonalnie w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że miesiąc liczy **30 dni.**, np.:

• jeśli umowa obejmuje niepełny miesiąc (początek lub koniec refundacji w trakcie miesiąca) = kwota refundacji wskazana w umowie: 30 dni x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które przysługuje refundacja np.

jeśli umowę zawarto od 15.01.2022 r. do 31.01.2022r na kwotę refundacji 2.200 zł to schemat wyliczenia będzie następujący:

$2.200,00 \text{ zł} : 30 \text{ dni} \times 17 \text{ dni} = 1\,246,67 \text{ zł} = \text{kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji,}$

• jeśli pracownik korzysta z urlopu bezpłatnego lub wystąpi nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy albo usprawiedliwiona nieobecność w pracy, gdy za jej okres pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia ani prawa do zasiłku FUS = kwota refundacji wskazana w umowie: 30 dni x liczba dni pracy przepracowanych, za które przysługuje refundacja np.

jeśli urlop bezpłatny trwał 2 dni w okresie od 15.01.2022r. do 16.01.2022 r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

$2.200,00 \text{ zł} : 30 \text{ dni} \times \text{liczba dni przepracowanych tj. } 28 \text{ dni (bo } 30 \text{ dni} - 2 \text{ dni urlopu bezpłatnego)} = 2.053,33 \text{ zł} = \text{kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji}$

lub kwota refundacji wskazana w umowie – kwota refundacji wskazana w umowie: 30 dni x liczba dni urlopu bezpłatnego:

$2.200,00 \text{ zł} - (2.200,00 \text{ zł} : 30 \text{ dni} \times 2 \text{ dni urlopu bezpłatnego}) = 2.200,00 \text{ zł} - 146,67 \text{ zł} = 2.053,33 \text{ zł}$

Ad.2. Obliczenie refundowanej składki FUS

Składki FUS wyliczamy od wynagrodzenia za czas przepracowany.

Refundacja składek FUS = iloczyn kwoty wynagrodzenia podlegającego refundacji (pkt.1 tabeli) i stawek (%) FUS zgodnie z Deklaracją ZUS DRA (refundacji podlegają składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe płacone przez pracodawcę) np.

$2.200,00 \text{ zł (kwota wynagrodzenia podlegająca refundacji)} \times 17,19\% = 378,18 \text{ zł} = \text{składka FUS do refundacji.}$

Ad.3. Obliczenie wynagrodzenia chorobowego obciążającego pracodawcę

1) Podstawa obliczania refundacji za czas choroby = wysokość refundacji wskazana w zawartej umowie : 30 dni x liczba dni niezdolności do pracy i stawka (%) wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy (80% lub 100%) = wynagrodzenie za czas choroby np.:

jeśli pracownik był niezdolny do pracy od 17.01.2022r. Do 20.01.2022r. to schemat wyliczenia będzie następujący:

$2.200,00 \text{ zł} : 30 \times 4 \text{ dni (liczba dni niezdolności do pracy)} = 293,33 \text{ zł} \times 80\% = 234,67 \text{ zł}$

2) Sposób zaokrąglenia dziennej kwoty refundacji za czas choroby: bez zaokrąglenia,

UWAGA: Refundowana kwota wynagrodzenia i wynagrodzenia chorobowego nie może być wyższa od faktycznie zapłaconego wynagrodzenia przez pracodawcę i przyznanej kwoty refundacji.