

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pomoc jest udzielana według ustalanych corocznie **równorzędnych priorytetów wydatkowania**.

Ze środków KFS mogą skorzystać podmioty, które w okresie **co najmniej 6 miesięcy** bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku **opłacały składki na Fundusz Pracy** lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.

Ze środków KFS nie mogą korzystać:

- publiczne służby zatrudnienia;
- podmioty, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub pozostają pod zarządem komisarycznym lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą ze starostą rozpatrującym wniosek o przyznanie środków w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku;
- podmioty, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
- podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz.

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:

- pracowników;
- pracodawców;
- osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;
- osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych,

które obejmują należności:

- dla instytucji realizującej szkolenia;
- dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności;
- dla instytucji realizującej studia podyplomowe;
- dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
- z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środków KFS nie mogą zostać przeznaczone na opłacenie kosztów kształcenia ustawicznego, które:

- zostało sfinansowane z innych środków publicznych;
- pracodawca jest obowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów;
- obejmuje działania rozpoczęte przed dniem podpisania umowy o ich finansowanie.

Przy rozpatrywaniu wniosku o finansowanie działań ze środków KFS uwzględniana jest:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.

Wysokość dofinansowania:

- **do 70 % poniesionych kosztów**, nie więcej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym dla wskazanego we wniosku uczestnika,

w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo w dniu złożenia wniosku zatrudniających w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób:

- **do 90 % poniesionych kosztów**, nie więcej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym na wskazanego we wniosku uczestnika.

Wysokość środków KFS przyznanych podmiotowi w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:

- **4-krotności** przeciętnego wynagrodzenia – gdy jest podmiotem niezatrudniającym pracowników albo w dniu złożenia wniosku o środki KFS zatrudniającym w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
- **8-krotności** przeciętnego wynagrodzenia – gdy jest podmiotem, który w dniu złożenia wniosku o środki KFS zatrudnia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
- **12-krotności** przeciętnego wynagrodzenia – gdy jest podmiotem, który w dniu złożenia wniosku o środki KFS zatrudnia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
- **14-krotności** przeciętnego wynagrodzenia – gdy jesteś podmiotem, który w dniu złożenia wniosku o środki KFS zatrudnia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.

Wniosek o sfinansowanie działań w ramach kształcenia ustawicznego należy złożyć w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta, do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę albo adres prowadzenia działalności.

Przy podziale środków KFS Urząd będzie kierował się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych i będzie dążył do objęcia wsparciem jak największej liczby uczestników u jak największej liczby podmiotów z uwzględnieniem uzyskanych punktów.

Wniosek pozostanie bez rozpatrzenia, w przypadku:

- niezapełnienia wniosku we wskazanym terminie,
- złożenia wniosku w postaci elektronicznej bez odpowiedniego podpisu, tj. bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.
- został złożony w terminie innym niż wskazany w ogłoszeniu.

Po zawarciu umowy o sfinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS podmiot powinien:

- utrzymać zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej **3 miesiący** od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkiem:
 - rozwiązania przez tę osobę umowy o pracę,
 - rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - wygaśnięcia stosunku pracy,
 - otrzymania na tę osobę finansowania w przypadku, o którym mowa w art. 217 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (świadczenie szkoleniowe przyznawane przy zwolnieniach monitorowanych);
- nie zawieszać albo nie zaprzestać prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres **3 miesiący** od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystałeś jako pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez Ciebie upadłości;
- zatrudniać, zawierać umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej **3 miesiący** od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego.

W przypadku niedotrzymania powyższych warunków podmiot nie otrzyma finansowania z KFS w ciągu roku od dnia ukończenia finansowanego kształcenia.

Instytucja realizująca szkolenie finansowane ze środków KFS musi być wpisana do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług szkoleniowych - **Bazy Usług Rozwojowych „BUR”**. Podmiot dokonuje wyboru realizatora mając na uwadze **zasadę konkurencyjności, równego traktowania i przejrzystości**.

Podmiot, który zawarł umowę o przyznanie środków KFS, nie możesz dokonać zakupu usług szkoleniowych objętych tą umową **od podmiotów powiązanych z nim osobowo lub kapitałowo**.

Powiatowy urząd pracy wzywa do zwrotu środków KFS w przypadku, gdy:

- ◆ osoba, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie bez uzasadnionej przyczyny:
 - nie podejmie lub nie ukończy tego kształcenia,
 - nie przystąpi do procesu potwierdzenia nabytej wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
 - nie przystąpi do badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
- ◆ środki KFS zostaną wydatkowane niezgodnie z umową;
- ◆ naruszone zostaną zobowiązania dotyczące utrzymania w zatrudnieniu lub zawierania umów cywilnoprawnych z osobą objętą dofinansowaniem oraz zobowiązania o niezawieszeniu lub niezaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej przez wymagany okres.

Podmiot zmuszony jest zwrócić środki w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu pracy, w wysokości odpowiadającej kwocie środków:

- wydatkowanych na kształcenie ustawiczne osoby, wobec której nie dotrzymano warunków umowy,
- wydatkowanych niezgodnie z umową,

– wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od tych kwot od dnia ich wypłaty.

Kontakt:

Wioletta Miazek- specjalista ds rozwoju zawodowego

tel: 25 798 5037 w. 250, 533 199 781

e-mail: szkolenia@lukow.praca.gov.pl