Łuków, 25.08.2022 r.

**Wymagane załączniki do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji:**

1. ***kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek,***zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
2. ***kopię dowodu wpłaty***, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W tytule przelewu powinno być wpisane imię i nazwisko cudzoziemca;
3. ***pełnomocnictwo,*** w przypadku gdy oświadczanie składa pełnomocnik;
4. ***„oświadczenie o niekaralności pracodawcy”*** *składane pod rygorem odpowiedzialności karnej* (tj. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dot. okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6. PODPISUJE WYŁĄCZNIE PRACODAWCA, tego oświadczenia nie może za pracodawcę podpisać pełnomocnik) zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem;

*Złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wiąże się z obowiązkiem opłaty w wysokości* ***100 zł/szt.***

***Wpłaty powinny być wnoszone na konto Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie prowadzone w Banku Spółdzielczym w Trzebieszowie, nr konta: 65 9206 0009 0004 9373 2000 0110****.*

*W tytule przelewu proszę o wpisanie imienia i nazwiska cudzoziemca z dopiskiem* ***"oświadczenie".***

**INFORMACJE DODATKOWE:**

* dokumenty muszą być podpisane przez osobę upoważnioną;
* pracodawca jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia określonego w oświadczeniu;
* zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, przejęcie lub przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę **NIE wymagają wpisu nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.**

**OBOWIĄZKI PRACODAWCY**

***Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek przede wszystkim:***

* przed podpisaniem umowy przedstawić cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały;
* sprawdzić (przed powierzeniem pracy) czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce, zrobić kopię tego dokumentu i przechowywać go przez cały okres powierzenia pracy;
* upewnić się, że z tytułem pobytowym cudzoziemca może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy na terytorium RP;

***Należy pamiętać także, że pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego w zakresie:***

* zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek odpowiedniej wysokości (dotyczy umowy o pracę i umowy zlecenia);
* obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
* przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy;

***Ponadto podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd o:***

* podjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń;
* niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń.
* przerwaniu pracy przez cudzoziemca.