

**Wymagane załączniki do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy
cudzoziemcowi w celu rejestracji:**

- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 3) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W tytule przelewu powinno być wpisane imię i nazwisko cudzoziemca;
- 4) pełnomocnictwo, w przypadku gdy oświadczenie składa pełnomocnik;
- 5) oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dot. okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6.

Złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wiąże się z obowiązkiem opłaty w wysokości 30 zł/szt. **Wpłaty powinny być wnoszone na konto Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie prowadzone w Banku Spółdzielczym w Trzebiezowie, nr konta: 65 9206 0009 0004 9373 2000 0110.** W tytule przelewu powinno być podane imię i nazwisko cudzoziemca z dopiskiem "oświadczenie".

Zgodnie z art. 88z. ust. 13 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- podjęciu pracy przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;**
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.