

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie łukowskim
w 2015 roku.**

Łuków, kwiecień 2016

Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	10
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	13
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	15
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	19
7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2016.....	24
8. Podsumowanie.....	26
9. Informacja sygnałna.....	28
Aneks statystyczny.....	29
Załącznik 1. Rynek pracy.....	31
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	54

1. Wstęp.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz 149 z późn.zm.) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien:

- umożliwiać pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia potrzeb kadrowych pracodawców
- służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy
- stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych
- usprawnić poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy
- ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Poprzez wskazania kierunków rozwoju rynku pracy oraz ukazanie zmian zarówno w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych jak i w strukturze składanych przez pracodawców ofert pracy, niniejsza analiza może okazać się pomocna dla organów administracji samorządowej, pracodawców oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych. Może bowiem ułatwić podjęcie decyzji o wyborze zawodu przez osoby uczące się, kierunku zmiany doskonalenia zawodowego, uruchomienia nowego kierunku kształcenia, jak również wskazać, w jakich zawodach najłatwiej o pracowników na lokalnym rynku pracy.

Opracowanie zostało, oparte o ostateczny raport projektu pt. "Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz - o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie . analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań GUS, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstwa lokalnym rynku pracy.

Podstawowe pojęcia i definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe - zawody na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie: liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznan, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe - to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie: liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji, zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Umiejętności określona jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiegu wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły.

Wskaźniki wykorzystywane do wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wskaźnik dostępności ofert pracy

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki jest odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotny)

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Na terenie powiatu łukowskiego , na dzień 31 grudnia 2015 roku było zarejestrowanych 4008 osób. Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie wynosiła 8,9 %. W porównaniu w województwie lubelskim wynosiła 11,7 % a w kraju 9,8%.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	398
5141	Fryzjerzy	72
5142	Kosmetyczki i pokrewni	32
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	26
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	24
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	23
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	18
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14
9412	Pomoce kuchenne	14
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	13
2413	Analitycy finansowi	12
7132	Lakiernicy	12
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8
3256	Ratownicy medyczni	7
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4
5311	Opiekunowie dziecięcy	3
5321	Pomocniczy personel medyczny	3

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

W tabeli umieszczana jest liczba osób bezrobotnych z danego powiatu, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

W powiecie łukowskim najwięcej było sprzedawców sklepowych 398 osób, fryzjerów 72, kosmetyczki i pokrewni 32, kierowcy samochodów ciężarowych 26, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni 24, nauczyciele szkół podstawowych 23.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	476
5141	Fryzjerzy	105
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	69
5142	Kosmetyczki i pokrewni	35
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	28
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	27
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	22
7132	Lakiernicy	21
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20
2413	Analitycy finansowi	17
9412	Pomoce kuchenne	17
3256	Ratownicy medyczni	15
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	14
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	11
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.

W tabeli umieszczana jest liczba osób bezrobotnych z danego powiatu, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie a analizowanym roku. Jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku będzie liczona tylko raz.

Największy napływ bezrobotnych w powiecie łukowskim w 2015 był w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) 476 osób, fryzjerzy 105 osób, kierowcy samochodów ciężarowych 69.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	75,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	71,43
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	70,83
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	69,23
5311	Opiekunowie dziecięcy	66,67

5321	Pomocniczy personel medyczny	66,67
9412	Pomoce kuchenne	64,29
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	62,50
3256	Ratownicy medyczni	57,14
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	55,03
5141	Fryzjerzy	54,17
5142	Kosmetyczki i pokrewni	53,13
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	52,17
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	50,00
2413	Analitycy finansowi	50,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	50,00

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

W tabeli umieszczana jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, który jest wyznaczony jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie, które posiadają przypisany określony zawód, jako do statystyk, i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Jak widać w tabeli najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia 100 przypisany jest do elementarnych grup zawodów takich jak: technicy leśnictwa, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowanych, funkcjonariusze celnicy i ochrony granicy oraz pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	1,03
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,00
2353	Lektorzy języków obcych	1,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0,98
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,97
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,96
2413	Analitycy finansowi	0,94
5141	Fryzjerzy	0,93
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,91
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,89

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności jest najwyższy w 2015

W tabeli umieszczana jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych, który jest wyznaczony jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w zadanym powiecie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3143	Technicy leśnictwa	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3355	Policjanci	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,50
7322	Drukarze	0,50
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,67
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,67
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,67
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,75
9412	Pomoce kuchenne	0,76
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,80
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,82
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,85
7132	Lakiernicy	0,86
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,86

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku.

W tabeli umieszczana jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych, który jest wyznaczony jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w zadanym powiecie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód jako zawód do statystyk.

Z analizy powyższych tabel wynika iż najwyższy wskaźnik płynności mają elementarne grupy zawodów takie jak: technicy technologii chemicznej i pokrewni, kierownicy sprzedaż w marketach oraz kierowcy samochodów ciężarowych. Natomiast najniższym wskaźnikiem płynności charakteryzują się : technicy leśnictwa, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, policjanci.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
Ogółem	2381	134	2515
Kierownicy	14	27	41
Specjaliści	116	44	160
Technicy i inny średni personel	184	54	238
Pracownicy biurowi	255	3	258

Pracownicy usług i sprzedawcy	400	4	404
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	16	0	16
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	436	1	437
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	657	1	658
Pracownicy wykonujący prace proste	303	0	303

Tabela. 6. Oferty pracy w 2015 roku.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie wpłynęło ogółem 2381 ofert pracy, w tym najwięcej dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń 657, robotników przemysłowych i rzemieślników 436, pracowników usług i sprzedawców 400 oraz pracowników wykonujących prace proste 303. Odwrotnie jest w internetowych ofertach pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesłanych za pośrednictwem WUP-Viator). Tam najwięcej ofert było w następujących wielkich grupach zawodów: technicy i inny średni personel 54, specjaliści 44, kierownicy 27. Dane Z BIP w 2015 roku nie były pobierane.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy)

Celem rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów) deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienia poradnictwa zawodowego.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik oferty pracy wynosi zero.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	0,00	66,67
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0,00	33,33
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0,00	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0,00	0,00

Tabela. 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2015 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,75	20,58	0,09		1,00	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,25	2,00	0,13		1,00		0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1,50	4,00	0,38	0,00	1,00	0,00	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,42	1,08	0,38		2,00	0,00	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,42	1,00	0,42		2,00		0,00
5111	Stewardzi	0,58	1,25	0,47			0,00	36,59
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,83	1,58	0,53	0,00	1,00	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	29,17	50,00	0,58	46,15	1,03	4,49	63,41

Tabela.8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

Analizując powyższe tabele widać iż do zawodów deficytowych należą zawody w następujących elementarnych grupach zawodów: agenci ubezpieczeniowi, lektorzy języków obcych, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, technicy technologii chemicznej i pokrewni, kierownicy sprzedaży w marketach, stewardzi, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych. W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero i w powiecie łukowskim są to takie grupy zawodów: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej (liczba dostępnych ofert 2), mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym (liczba ofert pracy 1), robotnicy wykonujący proste prace polowe (1 oferta pracy), rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (1 oferta pracy).

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	23

2413	Analitycy finansowi	13
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8
5321	Pomocniczy personel medyczny	3
3143	Technicy leśnictwa	2
3355	Policjanci	2
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka) w 2015 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15,17	0,08	182,00	69,23	0,96	0,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	21,00	0,17	126,00	52,17	0,85	0,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	18,75	0,17	112,50	50,00	0,89	0,00	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5,08	0,08	61,00	50,00	0,89	0,00	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4,33	0,08	52,00	75,00	0,75	0,00	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	406,92	13,75	29,59	55,03	0,98	0,71	23,08
3256	Ratownicy medyczni	7,00	0,25	28,00	57,14	0,87	0,00	0,00
5141	Fryzjerzy	75,92	2,75	27,61	54,17	0,93	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8,58	0,33	25,75	62,50	0,86	0,00	7,69
7132	Lakiernicy	11,92	0,50	23,83	50,00	0,86	0,00	23,08
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,92	0,17	23,50	66,67	0,67	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,08	0,17	18,50	50,00	0,89	0,00	7,69
7322	Drukarze	1,50	0,08	18,00	50,00	0,50	0,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13,67	1,08	12,62	50,00	0,80	7,69	7,69
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1,83	0,17	11,00	50,00	0,67	0,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	30,50	3,00	10,17	53,13	0,97	0,00	7,69
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	0,08	5,00	100,00	0,00	0,00	0,00
9412	Pomoce kuchenne	11,08	3,83	2,89	64,29	0,76	9,09	23,08

Tabela. 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Do zawodów nadwyżkowych należą m.in. : operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, nauczyciele szkół podstawowych, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, kasjerzy bankowi i pokrewni, sprzedawcy sklepowi, ratownicy medyczni, fryzjerzy, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, lakiernicy, opiekunowie dziecięcy, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, drukarze, kosmetyczki i pokrewni, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomoce kuchenne. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. Elementarne grupy zawodów nadwyżkowych z maksymalną nadwyżką : specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni (23 bezrobotnych), analitycy finansowi (13 bezrobotnych), dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni (8 bezrobotnych), pomocniczy personel medyczny (3 osoby), technicy leśnictwa (2 osoby), policjanci (2 osoby).

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ

bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. W powiecie łukowskim w 2015 roku był jedna taka grupa zawodów, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy- zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzana jest w powiązaniu z zawodami, co pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno –zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów- można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na badanym rynku pracy.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,5624
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,2981
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,2981

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu

Tabela 11 . Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy to komunikacja ustna, komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Powyższa tabela w takiej postaci została pozyskana z informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS i ze względu na to, że analiza w tym zakresie jest wykonana po raz pierwszy dane są niekompletne.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta scharakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 008	481	12,00%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	873	189	21,65%
zasadnicze zawodowe	1 104	27	2,45%
średnie ogólnokształcące	570	186	32,63%
policealne i średnie zawodowe	865	79	9,13%
wyższe	596	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	697	22	3,16%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0,00%
technikum	205	56	27,32%
liceum ogólnokształcące	353	147	41,64%
liceum profilowane	8	2	25,00%
technikum uzupełniające	6	0	0,00%
liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	127	9	7,09%
wyższa	426	0	0,00%

Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu wg poziomu wykształcenia i typu ukończenia szkoły w 2015 roku

Największa grupa bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Analiza rynku edukacyjnego dokonana jest w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych określi potencjalne zasoby siły roboczej wchodzącej na rynek.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
5111	Stewardzi	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

Zawody nadwyżkowe.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0

2413	Analitycy finansowi	0
3143	Technicy leśnictwa	0
3256	Ratownicy medyczni	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23
3351	Funkcjonariusze celnicy i ochrony granic	0
3355	Policjanci	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5141	Fryzjerzy	25
5142	Kosmetyczki i pokrewni	16
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	28
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	22
7132	Lakiernicy	3
7322	Drukarze	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Jak widać z powyższej tabeli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych występują w zawodach nadwyżkowych w elementarnej grupie zawodów – pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 23 osoby, fryzjerzy 25 osób, sprzedawcy 28 osób, pomocniczy personel medyczny 22 osoby, kosmetyczki i pokrewni 16 osób

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzenia szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych ma na celu wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjaliści (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	45	45	73	162,22%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	182	182	90	49,45%
liceum ogólnokształcące	685		66	9,64%
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	69	69	26	37,68%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny).

Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy według wskaźnika frakcji absolwentów wśród osób bezrobotnych ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	Koniec grudnia roku sprawozdawczego	Koniec grudnia roku sprawozdawczego	Koniec grudnia roku sprawozdawczego	Koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	14	14	1	2	7,14%	50,00%
Fryzjerzy			10	42	40,00%	23,81%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			4	17		23,53%
Kelnerzy	10	10	4	10	40,00%	40,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1	2		50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	3	21	37,50%	14,29%
Kucharze	7	7	9	103	128,57%	8,74%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	6	6	2	14	33,33%	14,29%
Mechanicy pojazdów samochodowych	5	5	7	40	140%	17,50%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	1	38	7,69%	2,63%

Pomocniczy personel medyczny	7	7	1	4	14,29%	25,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	14	14	1	3	7,14%	33,33%
Recepcjoniści hotelowi	25	25	6	19	24%	31,58%
Spedytorzy i pokrewni	32	32	2	7	6,25%	28,57%
Sprzedawcy sklepowi	25	25	12	113	48,00%	10,62%
Technicy elektrycy	10	10	2	3	20,00%	66,67%
Technicy farmaceutyczni	14	14	4	7	28,57%	57,14%
Technicy fizjoterapii i masażyści	12	12	3	9	25,00%	33,33%
Technicy mechanicy	6	6	2	10	33,33%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	36	7	15	19,44%	46,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	52	52	21	45	40,38%	46,67%

*liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

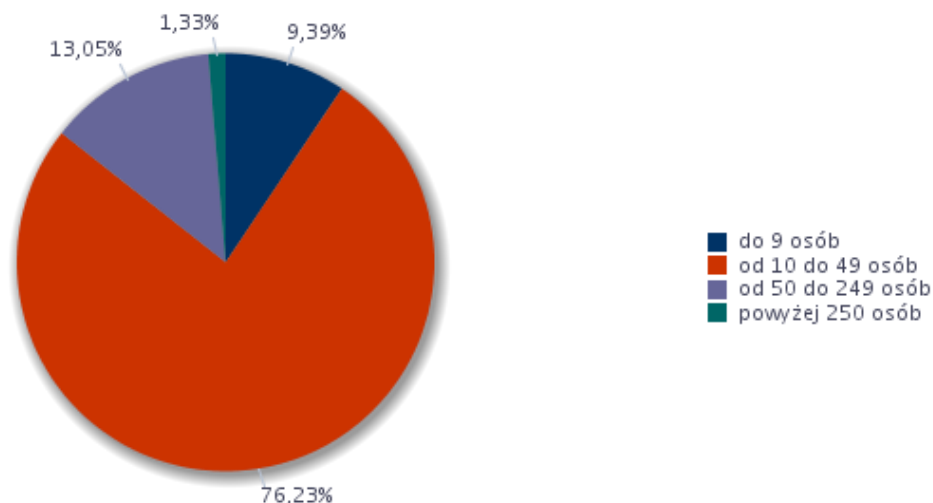
** wg zawodu wyuczonego

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

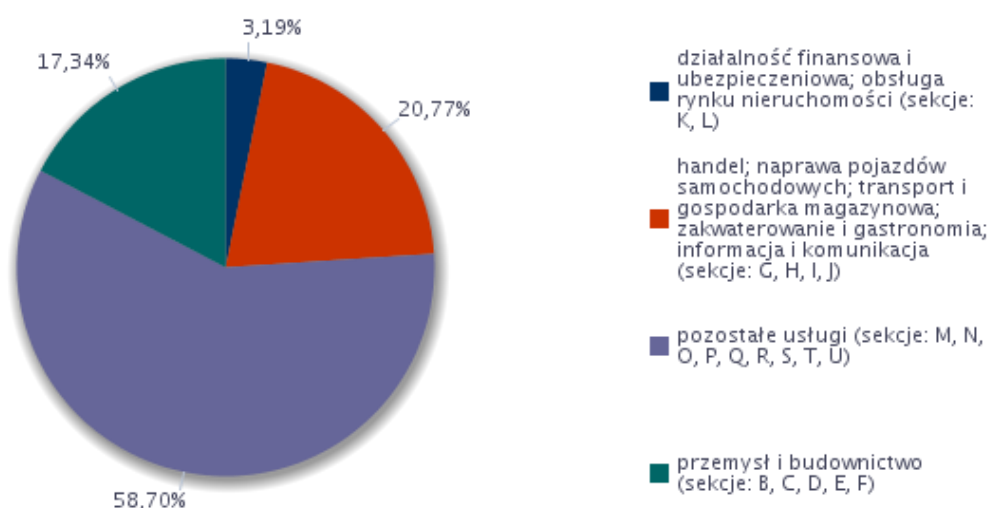
Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw było prowadzone przez powiatowy urząd pracy w październiku i listopadzie. Celem badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Do wylosowania grupy zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON stale aktualizowana o informacje statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.



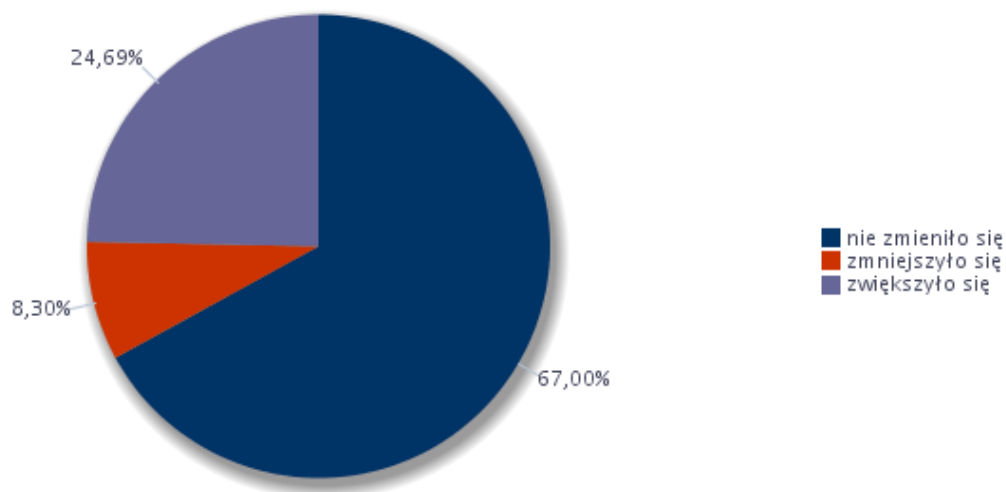
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Badaniem objętych zostało łącznie 105 podmiotów gospodarki narodowej. Analiza struktury badanych podmiotów została dokonana m.in. ze względu na liczbę zatrudnionych pracowników. Uwzględniając to kryterium możemy zauważyć iż większość stanowią podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (76,23%). Na kolejnym miejscu uplasowały się przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 osób (13,05%), oraz podmioty zatrudniające do 9 pracowników (9,39%). Dwa z przebadanych firm zatrudniało 250 i więcej pracowników.



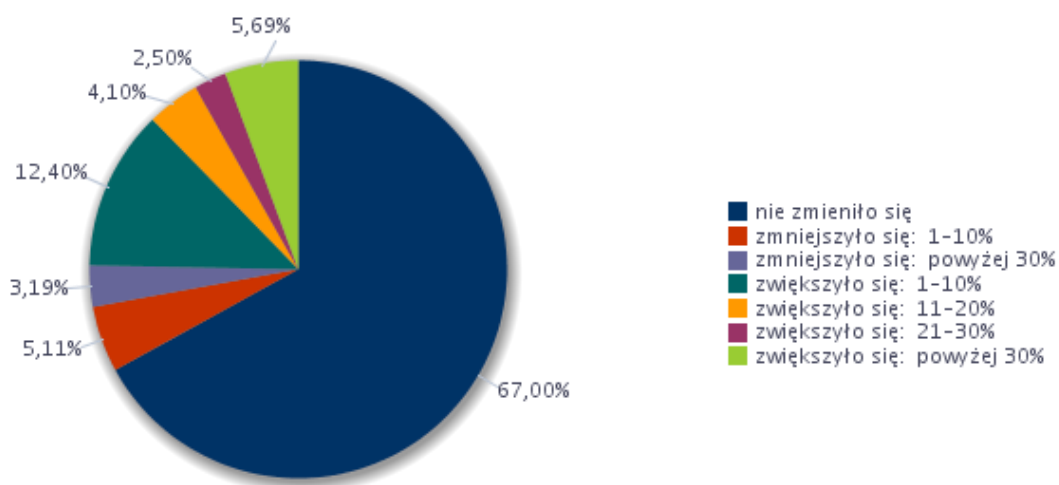
Rysunek2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

Kolejnym kryterium klasyfikacji badanych przedsiębiorstw był główny sektor prowadzenia działalności. Istotny odsetek badanych reprezentowały takie podmioty, których działalność związana jest z pozostałymi usługami 58,70%. Podmioty działające w sektorze handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja stanowiły 20,77% ogółu badanych jednostek. 17,34% przebadano przedsiębiorstw z sektora przemysł i budownictwo. Najmniej bo tylko 3,19 % przebadano firm zajmujących się działalnością finansową i ubezpieczeniową.



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

Respondentów poproszono także o wskazanie kierunku zmian w wielkości zatrudnienia jaki nastąpił w ich firmie w 2015 roku. Zdecydowana większość (67%) wskazała, że zatrudnienie w ich firmie nie uległo zmianie. Wzrost zatrudnienia zadeklarowało 24, 69 % ankietowanych a jego spadek 8,3%.

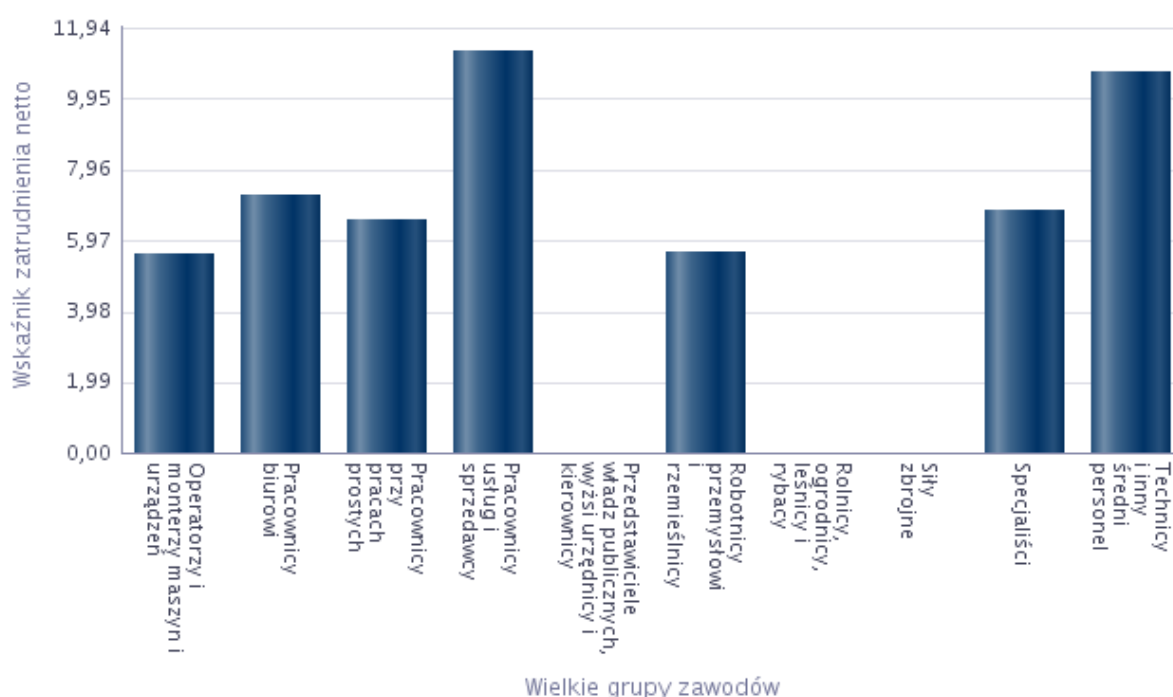


Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 r.

Opisując bardziej szczegółowo kierunki zmian w wielkości zatrudnienia, jaki nastąpił w firmach respondentów w 2015 roku, można zauważyć iż wśród badanych, 12,4 % respondentów zadeklarowało wzrost zatrudnienia o 1-10%, wzrost zatrudnienia powyżej 30% zadeklarowało 5,69%, następnie 4,10% badanych zadeklarowało wzrost o 11-20% oraz 2,5% badanych wskazało wzrost o 21-30%. Natomiast 5,11 % badanych wskazało spadek zatrudnienia o 1-10%, oraz 3,19% spadek zatrudnienia powyżej 30%.

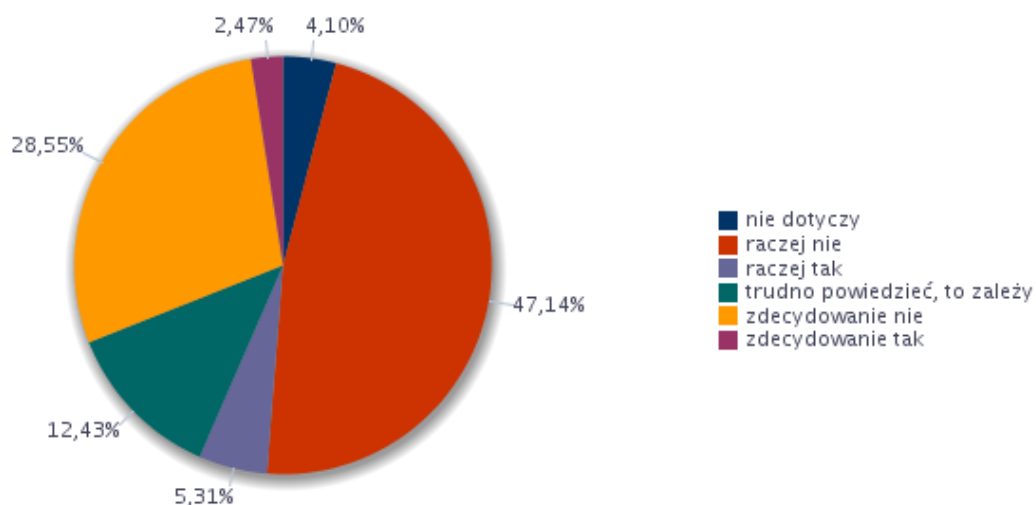
W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczony jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

W 2015 roku wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość WZ=16,39



Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Według wielkich grup zawodów najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto w 2015 roku wystąpił w grupie pracownicy usług i sprzedawcy 11,26 oraz w grupie technicy i inny średni personel 10,72. Najniższy zaś w grupach operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (5,59) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 5,63%.



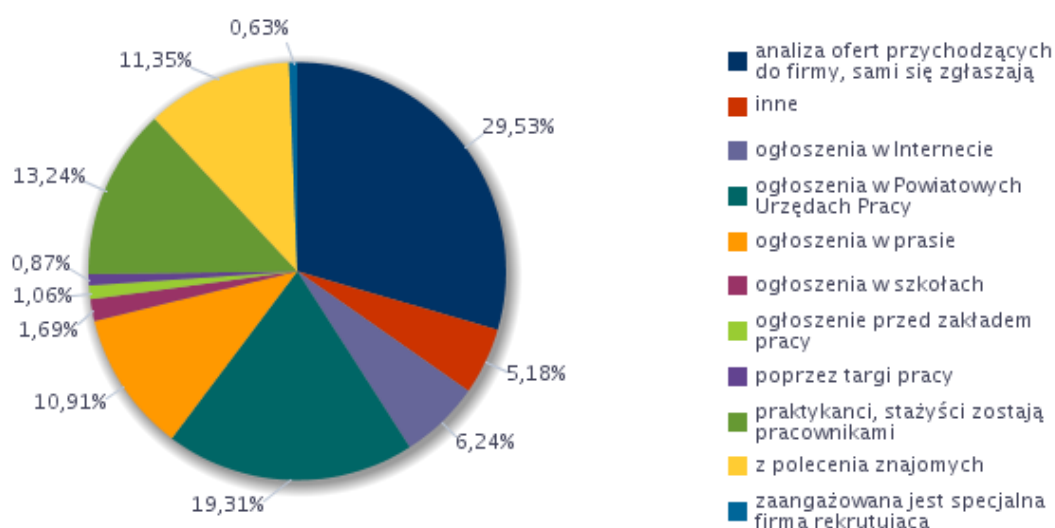
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015.

Prawie połowa respondentów stwierdziła iż raczej nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników, 28,55 % odpowiedziało, iż zdecydowanie nie ma z tym problemów. Tylko 5,31 % raczej ma problem ze znalezieniem nowych pracowników i tylko 2,47 ankietowanych zadeklarowało, iż ma z tym zdecydowany problem.

Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,05%
dodatkowe uprawnienia	3,53%
doświadczenie zawodowe	4,92%
komunikacja ustna / komunikatywność	5,55%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,98%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,28%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,55%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,89%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,59%
współpraca w zespole	5,86%
wykonywanie obliczeń	3,41%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,24%
wyuczony zawód	4,57%
wywieranie wpływu	1,84%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,33%
znajomość języków obcych	2,99%

Tabela 17. Wskaźnik struktury odpowiedzi ankietowanych dotyczące pożądanych umiejętności i cech bez względu na zawód – ogółem.

Odpowiadając na pytania ankietowe pracodawcy wskazywali na umiejętności cechy, które w ich ocenie są niezbędne do pracy w tych zawodach. Jak widać z powyższej tabeli najwyższy wskaźnik uzyskała współpraca w zespole (5,86%). Niewiele mniej wskazywano na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną (5,59%), planowanie i organizacja pracy własnej (5,55%) oraz komunikacja ustna / komunikatywność (5,55%).



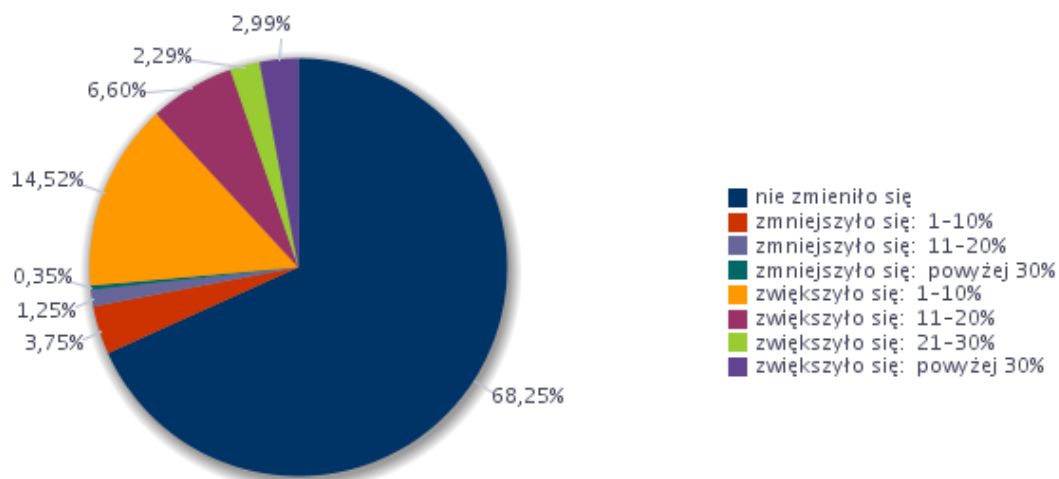
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Z przeprowadzonych badań wynika, że 19,31% pracodawców zgłosiło oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Zauważyć należy, że 29,53% pracodawców korzysta z analizy ofert przychodzących do firmy.

7. Prognoza lokalnego rynku pracy na 2016 rok.

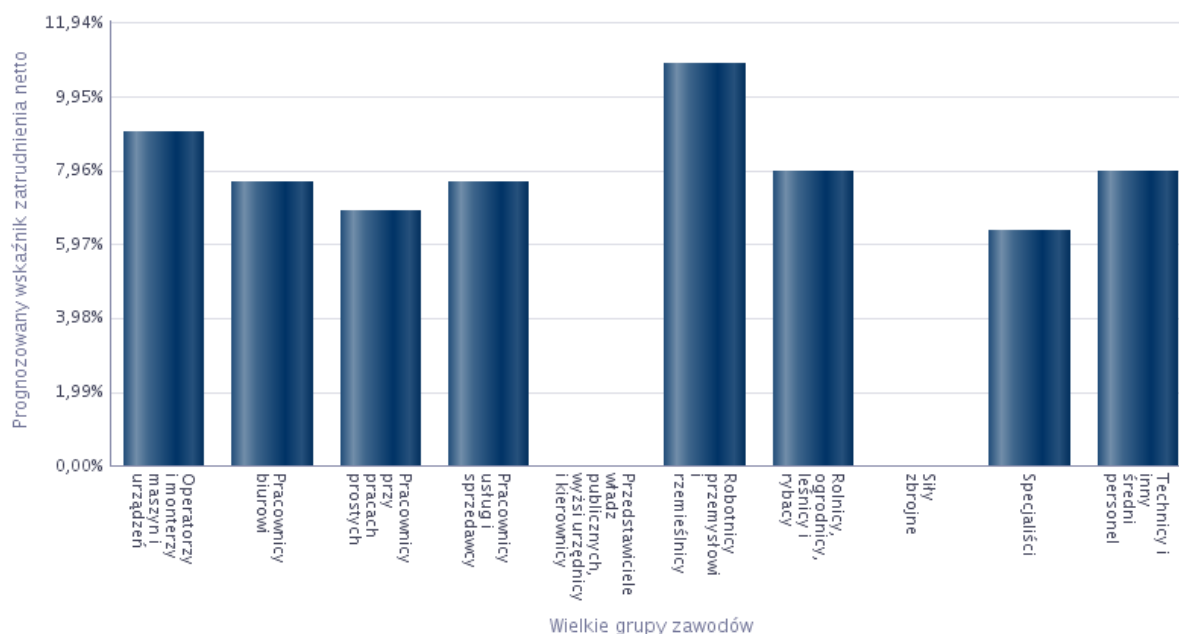
Zdecydowana większość badanych zadeklarowała, iż w ciągu 2016 roku wielkość zatrudnienia w ich firmie nie ulegnie zmianie. Deklaracji zwiększenia zatrudnienia udzieliło 26,40% ankietowanych. Natomiast 5,35% zadeklarowało iż stan zatrudnienia ulegnie zmniejszeniu.

Bardziej szczegółowe prognozowane kierunki zmian w wielkości zatrudnienia jakie nastąpią w firmach respondentów w 2016 roku prezentuje rysunek 8.



Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość $WZ = 21,05\%$, co oznacza, że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.



Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla wielkiej grupy zawodowej – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 10,82%, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

8,98%. Planuje się również zwiększenie dla grupy w zawodach – pracownicy biurowi 7,63%, pracownicy usług i sprzedaży 7,63%.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców największe zapotrzebowanie w 2016 roku będzie dotyczyć osób z zawodami:

- mechanik samochodów ciężarowych - 6,42% planowanych przyjęć, istotną cechą będzie obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, współpraca w zespole.

- nauczyciel nauczania początkowego – 6,42 % planowanych przyjęć, istotną cechą będzie wyuczony zawód, komunikacja ustna/ komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, planowanie i organizacja pracy własnej

- kierowca samochodu ciężarowego – 6,39% planowanych przyjęć, istotna cecha to doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej.

- obuwnik przemysłowy – 3,21% planowanych przyjęć, najistotniejszymi cechami są doświadczenie zawodowe, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

- operator maszyn do obróbki skrawaniem – 3,21% planowanych przyjęć, gdzie najważniejsze jest doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej, wykonywanie obliczeń, współpraca w zespole, wyuczony zawód.

- pomoc kuchenna- 3,21% planowanych przyjęć, umiejętności i cechy wymagane przez pracodawców to komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole.

8. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jednym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia.

Czynnikiem zaczynającym mieć znaczenie przy zatrudnianiu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasować kwalifikacji do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanych przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji.

Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających na terenie powiatu łukowskiego i powiatach ościennych.

To zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniając w procesie poszukiwania pracy zatrudnienia poza miejscem zatrudnienia.

Wyniki przeprowadzonego „barometru zawodów” dla powiatu łukowskiego na 2016 rok prognozują deficyt między innymi w zawodach: agenci ubezpieczeniowi, diagnosty samochodowi, instruktorzy nauki jazdy, kierowcy autobusów, kierowcy ciągnika siodłowego, kierownicy budowy, kucharze, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych, piekarze, programiści i administratorzy stron internetowych, przedstawiciele handlowi, psycholodzy i psychoterapeuci, samodzielni księgowi, spawacze, tynkarze.

Należy tutaj podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku.

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 roku. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 roku.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE ŁUKOWSKIM INFORMACJA SYGNALNA 2015

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Lektorzy języków obcych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Stewardzi
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Ratownicy medyczni
		Fryzjerzy
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Lakiernicy
		Opiekunowie dziecięcy
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Drukarze
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kosmetyczki i pokrewni
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce kuchenne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Analitycy finansowi
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Technicy leśnictwa
		Policjanci
		Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani

Aneks statyczny

Spis tabel:

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Tabela. 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności jest najwyższy w 2015.

Tabela. 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku.

Tabela. 6. Oferty pracy w 2015 roku.

Tabela. 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2015 roku.

Tabela.8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka)w 2015 roku.

Tabela.10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Tabela 11 . Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu wg poziomu wykształcenia i typu ukończenia szkoły w 2015 roku.

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.

Tabela 17. Wskaźnik struktury odpowiedzi ankietowanych dotyczące pożądanych umiejętności i cech bez względu na zawód – ogółem.

Spis rysunków:

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 r.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklaruujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

ZAŁĄCZNIK 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Ko d	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwen- ci		Bezrobotni długotrwa- le	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowa- nych (%)	Odse- tek wol- nych miejsc pracy (%)	Średniomiesięcz- na liczba bezro- botnych	Średniomiesięcz- na liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowa- ga/ nad- wyżka*	
		napływ w okresie	od- pływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okre- su	udział w % do ogółem bezrobot- nych	stan na koniec okresu	PU P	Inter- net					wskaź- nik dostęp- ności ofert pracy	wskaźnik długotrwałe- go bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobot- nych	rok	poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	2,00	5,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0	0		0,00	3	0		100,00	2,50	-	-
1	KIEROWNICY	15,00	14,00	10,00	0,00	0,00	2,00	14	27	0,00	1,63	10	6	1,53	20,00	0,93	-	-
2	SPECJALIŚCI	794,0 0	866,0 0	486,0 0	60,00	12,35	225,00	11 6	44	1,25	6,36	525	19	27,15	46,30	1,09	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	670,0 0	765,0 0	448,0 0	59,00	13,17	210,00	18 4	54	1,68	9,46	497	47	10,62	46,88	1,14	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	257,0 0	242,0 0	175,0 0	15,00	8,57	72,00	25 5	3	0,00	10,26	165	27	6,21	41,14	0,94	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	993,0 0	1 015,0 0	792,0 0	52,00	6,57	435,00	40 0	4	0,50	16,06	805	46	17,62	54,92	1,02	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	52,00	70,00	59,00	1,00	1,69	31,00	16	0	0,00	0,64	63	3	19,03	52,54	1,35	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁO- WI I RZE- MIĘŚLNICY	1 261,0 0	1 487,0 0	869,0 0	42,00	4,83	418,00	43 6	1	12,59	17,38	952	46	20,52	48,10	1,18	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	473,0 0	482,0 0	292,0 0	1,00	0,34	115,00	65 7	1	4,10	26,16	298	79	3,78	39,38	1,02	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PRO- STE	516,0 0	582,0 0	393,0 0	6,00	1,53	211,00	30 3	0	1,32	12,05	388	28	13,75	53,69	1,13	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PU P	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	2	5	2	0	0	0	0	0,00	0,00	3	0		100,00	2,50	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	23,00	0,00	1,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		100,00	3,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	3	1	0	0	0	1	0,00	0,04	1	0	7,00	0,00	1,50	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		6	0	0,00	0,24	0	2	0,00			max deficyt	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	0	3	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		33,33	0,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	3	1	0	0	0	24	0,00	0,95	2	4	0,38	0,00	1,00	deficyt	-
1330	Kierownicy do spraw technologii	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

	informatycznych i telekomunikacyjnych																
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	1	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		2	0	0,00	0,08	0	0	0,00			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	2	1	0	0	3	1	0,00	0,16	1	0	1,75	0,00	1,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2113	Chemicy	10	10	2	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	5	6	2	33	0	0		0,00	5	0		33,33	0,83	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	7	8	5	1	20	0	0		0,00	4	0		40,00	1,14	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	22	20	24	1	4	0	0		0,00	23	0		70,83	0,91	max nadwyżka	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	8	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,33	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	6	2	1	50	4	0	0,00	0,16	1	0	4,00	0,00	0,86	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	9	12	1	1	100	1	0	0,00	0,04	4	0	53,00	0,00	1,33	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	7	2	1	50	0	0		0,00	3	0		50,00	1,40	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	6	3	4	0	0	3	1	0,00	0,16	4	0	11,00	0,00	0,50	-	-

2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	3	3	1	33	0	0		0,00	2	0		0,00	0,60	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	11	5	0	0	1	0	0,00	0,04	7	0	83,00	80,00	1,83	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	3	0	0		0	0		0,00	1	0			3,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	1	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2161	Architekci	3	3	2	0	0	4	0	0,00	0,16	3	0	10,25	100,00	1,00	-	-
2162	Architekci krajo- brazu	3	2	2	0	0	0	0		0,00	1	1	0,50	50,00	0,67	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	2	1	50	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	3	3	4	0	0	6	0	0,00	0,24	3	1	5,83	50,00	1,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	10	11	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,10	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	10	5	1	20	2	0	0,00	0,08	6	0	35,50	40,00	1,11	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		1	0	0,00	0,04	1	0	7,00		1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		3	0	0,00	0,12	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0	0,00		0,50	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	5	1	1	100	0	0		0,00	1	0	0,00		1,67	-	-
2292	Fizjoterapeuci	15	18	7	1	14	4	0	0,00	0,16	7	1	5,25	42,86	1,20	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	3,00		1,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	1	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	24,00	0,00	1,60	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	70	77	45	5	11	9	0	0,00	0,36	50	1	66,44	51,11	1,10	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	27	23	23	3	13	2	0	0,00	0,08	21	0	126,00	52,17	0,85	nadwyżka	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	40	42	26	5	19	7	0	0,00	0,28	29	1	49,14	53,85	1,05	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	4	0	0		1	0	0,00	0,04	2	0	19,00		1,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	2	2	0	0		0	0		0,00	0	2	0,13		1,00	deficyt	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasy-	58	80	33	3	9	5	0	0,00	0,20	40	0	95,20	54,55	1,38	-	-

	fikowani																
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	28	25	18	2	11	2	0	0,00	0,08	19	0	112,50	50,00	0,89	nadwyżka	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	3	3	0	0	30	2	0,00	1,27	3	3	1,03	66,67	1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	17	16	12	1	8	0	0		0,00	13	0		50,00	0,94	max nadwyżka	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	69	82	40	3	8	1	0	100,00	0,04	46	0	553,00	40,00	1,19	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	139	141	86	17	20	0	1	0,00	0,04	91	1	83,85	44,19	1,01	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	15	18	6	1	17	0	1	0,00	0,04	7	1	6,15	16,67	1,20	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	20	19	19	1	5	11	20	0,00	1,23	18	3	6,84	42,11	0,95	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	3	2	0	0	6	16	0,00	0,87	1	2	0,73	0,00	0,60	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	1	3	0	0	0	0		0,00	1	0		33,33	0,33	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2514	Programiści aplikacji	2	1	1	0	0	0	1	0,00	0,04	0	0	3,00	0,00	0,50	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych	15	15	6	2	33	0	0		0,00	8	0		33,33	1,00	-	-

	rowych i progra- miści gdzie indziej niesklasyfikowani																
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów kom- puterowych	0	0	0	0		0	2	0,00	0,08	0	0	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci kom- puterowych	1	1	0	0		0	1	0,00	0,04	0	0	3,00		1,00	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci kompute- rowych gdzie indziej niesklasy- fikowani	1	0	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokura- torzy	0	0	0	0		0	1	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14	23	9	2	22	1	0	0,00	0,04	13	0	156,00	44,44	1,64	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	5	0	0	0	0		0,00	4	0		80,00	1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarzą- dzania informacją	2	2	1	0	0	0	1	0,00	0,04	1	0	8,00	0,00	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	26	36	17	0	0	0	0		0,00	25	0		52,94	1,38	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dzie- dzin pokrewnych	3	6	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	2,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i polito- lodzy	20	17	11	1	9	0	0		0,00	10	0		36,36	0,85	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	13	16	5	0	0	6	0	0,00	0,24	6	1	11,17	40,00	1,23	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecz- nych	12	10	11	0	0	0	0		0,00	9	0		36,36	0,83	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	3	1	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	24,00	100,00	3,00	-	-
2642	Dziennikarze	4	4	4	1	25	1	0	0,00	0,04	3	0	41,00	75,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłuma- cze	12	14	6	0	0	0	0		0,00	7	0		33,33	1,17	-	-

2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,04	0	0	4,00	0,00	0,00	-	-
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	25	26	17	3	18	4	0	0,00	0,16	17	0	52,25	41,18	1,04	-	-
3112	Technicy budownictwa	16	18	10	1	10	3	0	0,00	0,12	14	0	54,00	60,00	1,13	-	-
3113	Technicy elektrycy	16	23	7	3	43	0	0		0,00	13	0		57,14	1,44	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	10	12	5	0	0	1	0	0,00	0,04	5	1	4,69	80,00	1,20	-	-
3115	Technicy mechanicy	75	103	34	2	6	2	1	0,00	0,12	54	0	215,67	41,18	1,37	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	0	0		1	0	0,00	0,04	0	1	0,38		2,00	deficyt	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	28	17	0	0	4	0	0,00	0,16	19	0	55,75	47,06	1,22	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		3	0	0,00	0,12	0	1	0,00			max deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		3	0	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3141	Technicy nauk	2	4	0	0		1	0	0,00	0,04	1	0	8,00		2,00	-	-

	biologicznych (z wyłączeniem nauk medycz- nych)																
3142	Technicy rolnic- twa i pokrewni	31	46	24	0	0	0	0		0,00	32	0		62,50	1,48	-	-
3143	Technicy leśnic- twa	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	0,00	max nad- wyżka	-
3144	Technicy techno- logii żywności	33	51	24	1	4	1	0	0,00	0,04	30	0	361,00	50,00	1,55	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3155	Technicy urzą- dzeń ruchu lotni- czego	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury me- dycznej	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3213	Technicy farma- ceutyczni	12	9	10	4	40	7	0	0,00	0,28	7	1	12,57	40,00	0,75	-	-
3214	Technicy me- dyczni i denty- styczni	4	5	0	0		0	0		0,00	2	0			1,25	-	-
3220	Dietetycy i żywie- niowcy	66	71	49	0	0	0	0		0,00	54	0		55,10	1,08	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjo- nalne lub kom- plementarne metody terapii	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3240	Technicy wetery- narii	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
3251	Asystenci denty- styczni	4	5	4	2	50	5	0	0,00	0,20	2	0	5,40	25,00	1,25	-	-
3253	Optycy okularowi	1	0	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3254	Technicy fizjote- rapii i masażyści	17	21	9	2	22	6	0	0,00	0,24	9	1	18,83	22,22	1,24	-	-
3255	Średni personel ochrony środowi- ska, medycyny pracy i bhp	4	6	4	0	0	0	0		0,00	5	0		75,00	1,50	-	-
3256	Ratownicy me- dyczni	15	13	7	1	14	3	0	0,00	0,12	7	0	28,00	57,14	0,87	nadwyżka	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej	24	18	17	0	0	20	0	5,00	0,79	17	3	6,19	47,06	0,75	-	-

	niesklasyfikowany																
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	1	0	0	0	19	0,00	0,75	1	2	0,53	0,00	1,00	deficyt	-
3313	Księgowi	9	10	6	0	0	15	1	0,00	0,63	7	2	3,11	50,00	1,11	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	118	130	93	23	25	0	0		0,00	93	0		47,31	1,10	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	4	0	0		5	2	0,00	0,28	2	21	0,09		1,00	deficyt	-
3322	Przedstawiciele handlowi	20	18	12	0	0	42	5	2,13	1,86	10	4	2,47	33,33	0,90	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	3	5	2	0	0	2	0	0,00	0,08	4	0	24,50	100,00	1,67	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	1	0	0	4	0	0,00	0,16	0	0	0,50	0,00	0,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	13	20	12	3	25	18	20	0,00	1,51	11	3	3,42	33,33	1,54	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	1	0	0	1	0	100,00	0,04	1	0	14,00	100,00		-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	0	0		0	1	0,00	0,04	0	0	2,00		0,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	0	1	0,00	0,04	0	0	5,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20	16	14	0	0	12	1	7,69	0,52	14	1	12,62	50,00	0,80	nadwyżka	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,67	max nadwyżka	-
3355	Policjanci	2	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	max nadwyżka	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	15	17	1	6	0	0		0,00	15	1	15,00	41,18	0,79	-	-

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0	2	0	0,00	0,08	0	0	1,00	0,00	0,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	3	1	0	0	3	0	0,00	0,12	2	1	1,67	100,00	1,00	-	-
3431	Fotografowie	2	5	3	0	0	1	0	0,00	0,04	4	0	52,00	100,00	2,50	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	8	3	1	33	3	0	0,00	0,12	4	0	14,67	33,33	1,00	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0	3	0	0,00	0,12	1	0	4,00	0,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	3	6	5	83	1	0	0,00	0,04	3	0	34,00	0,00	0,43	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	5	0	0		1	0	0,00	0,04	2	0	21,00		1,67	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	43	18	5	28	5	0	0,00	0,20	22	0	52,60	38,89	1,23	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	0	0	3,00	0,00	1,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	4	0,00	0,16	0	0	0,00			max deficyt	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	93	79	63	4	6	106	0	0,00	4,20	58	9	6,51	44,44	0,85	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	7	8	4	0	0	9	0	0,00	0,36	6	1	8,33	50,00	1,14	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	8	4	0	0	1	0	0,00	0,04	5	0	61,00	50,00	0,89	nadwyżka	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	1	2	0	0	1	1	0,00	0,08	1	0	4,50	0,00	0,50	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,67	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	2	2	0	0	0	2	0,00	0,08	2	0	11,00	50,00	0,67	nadwyżka	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	40	33	24	7	29	0	0		0,00	22	0		25,00	0,83	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	4	5	2	40	5	1	0,00	0,24	2	1	4,33	20,00	0,80	-	-
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	17	19	12	0	0	22	0	0,00	0,87	12	4	3,24	50,00	1,12	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	1	1	100	3	0	0,00	0,12	0	0	1,67	100,00	2,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	57	61	38	1	3	98	0	0,00	3,89	38	11	3,43	47,37	1,07	-	-
4322	Placiści produkcyjni	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	1	5	0	0	1	0	0,00	0,04	3	0	38,00	40,00	0,33	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		2	0	0,00	0,08	0	0	0,00			max deficyt	-
4412	Listonosze i pokrewni	9	11	8	0	0	1	0	0,00	0,04	7	0	83,00	25,00	1,22	-	-

4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
4414	Technicy archiwis- ści i pokrewni	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	2	0	0	2	0	0,00	0,08	2	0	14,50	50,00	1,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		2	0	0,00	0,08	0	0	2,50		2,00	-	-
5111	Stewardzi	0	1	0	0		15	0	0,00	0,59	1	1	0,47			deficyt	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
5120	Kucharze	166	191	143	13	9	26	0	0,00	1,03	140	4	33,68	58,74	1,15	-	-
5131	Kelnerzy	29	33	17	5	29	7	1	0,00	0,32	18	1	26,75	35,29	1,14	-	-
5132	Barmani	17	14	8	0	0	5	1	0,00	0,24	7	1	13,00	12,50	0,82	-	-
5141	Fryzjerzy	105	98	72	14	19	9	0	0,00	0,36	76	3	27,61	54,17	0,93	nadwyżka	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	35	34	32	4	13	12	0	0,00	0,48	31	3	10,17	53,13	0,97	nadwyżka	-
5151	Pracownicy obsługi technicz- nej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	17,00	100,00	2,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	81	90	58	0	0	13 1	0	0,00	5,19	59	12	4,93	68,97	1,11	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrze- bowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasy- fikowani	4	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,75	max nad- wyżka	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	3	0	0		0	0		0,00	2	0			3,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5222	Kierownicy sprze- daży w marketach	1	2	0	0		0	0		0,00	0	1	0,42		2,00	deficyt	-
5223	Sprzedawcy	476	467	398	13	3	14	1	0,71	5,59	407	14	29,59	55,03	0,98	nadwyżka	-

	sklepowi (ekspe- dienci)						0										
5230	Kasjerzy i sprze- dawcy biletów	16	12	11	0	0	3	1	25,00	0,16	10	0	30,50	45,45	0,75	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzeda- ży telefonicznej / internetowej	4	4	2	0	0	1	0	0,00	0,04	2	1	2,08	0,00	1,00	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	6	4	1	25	6	1	0,00	0,28	4	1	6,00	0,00	0,75	-	-
5246	Wydawcy posił- ków	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i po- krewni gdzie indziej niesklasy- fikowani	10	11	6	0	0	13	0	0,00	0,52	6	1	5,23	33,33	1,10	-	-
5311	Opiekunowie dzieci	3	2	3	0	0	2	0	0,00	0,08	4	0	23,50	66,67	0,67	nadwyżka	-
5312	Asystenci nauczy- cieli	2	2	2	0	0	9	0	0,00	0,36	1	1	1,56	50,00	1,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medycz- ny	2	1	3	1	33	0	0		0,00	3	0		66,67	0,50	max nad- wyżka	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	5	2	0	0	12	0	0,00	0,48	3	1	2,83	100,00	2,50	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasy- fikowani	1	3	3	0	0	1	0	0,00	0,04	4	1	3,23	100,00	3,00	-	-
5411	Strażacy	1	0	0	0		0	0		0,00	0	0			0,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	24	28	20	1	5	6	0	0,00	0,24	21	1	41,00	35,00	1,17	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasy- fikowani	3	2	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	13,00	0,00	0,67	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	5	6	9	0	0	0	0		0,00	9	0		44,44	1,20	-	-
6113	Ogrodnicy	19	16	16	1	6	7	0	0,00	0,28	9	3	3,48	18,75	0,84	-	-
6114	Rolnicy upraw	2	4	3	0	0	0	0		0,00	6	0		100,00	2,00	-	-

	mieszanych																
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	13	22	15	0	0	0	0		0,00	20	0		66,67	1,69	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	10	8	8	0	0	2	0	0,00	0,08	5	0	30,50	37,50	0,80	-	-
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
6223	Rybacy morscy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	13	6	0	0	0	0		0,00	12	0		100,00	4,33	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		7	0	0,00	0,28	0	1	0,00			max deficyt	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków	3	3	4	0	0	1	0	0,00	0,04	4	0	47,00	100,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	124	138	84	0	0	22	0	0,00	0,87	84	4	21,98	47,62	1,11	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	3	0	0	2	0	0,00	0,08	1	0	6,50	33,33	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	27	37	22	0	0	23	0	65,22	0,91	19	2	9,91	45,45	1,37	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	32	45	13	0	0	20	0	0,00	0,79	23	2	13,55	38,46	1,41	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	11	11	8	0	0	0	0		0,00	7	0		37,50	1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0	6	0	0,00	0,24	2	1	4,00	0,00	1,67	-	-
7121	Dekarze	9	7	8	0	0	1	0	0,00	0,04	4	0	53,00	25,00	0,78	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	9	6	0	0	8	0	0,00	0,32	7	1	10,37	66,67	1,13	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	8	3	6	0	0	3	0	0,00	0,12	2	0	9,33	0,00	0,38	-	-
7124	Monterzy izolacji	3	4	1	0	0	2	0	0,00	0,08	2	0	13,50	100,00	1,33	-	-

7125	Szklarze	17	14	12	0	0	8	0	0,00	0,32	8	1	11,87	33,33	0,82	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	78	76	51	13	25	8	0	0,00	0,32	47	2	28,45	37,25	0,97	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	14	10	1	10	8	0	0,00	0,32	7	1	10,37	30,00	0,88	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	27	37	20	0	0	4	0	0,00	0,16	25	0	76,00	60,00	1,37	-	-
7132	Lakiernicy	21	18	12	1	8	6	0	0,00	0,24	12	1	23,83	50,00	0,86	nadwyżka	-
7212	Spawacze i pokrewni	13	15	12	0	0	14	0	0,00	0,56	11	1	9,79	75,00	1,15	-	-
7213	Blacharze	13	26	6	0	0	7	0	0,00	0,28	10	1	17,00	33,33	2,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	6	3	0	0	7	0	0,00	0,28	3	1	5,86	33,33	0,86	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	92	108	59	1	2	20	0	0,00	0,79	70	2	42,10	54,24	1,17	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	36	51	33	0	0	8	0	0,00	0,32	43	1	64,87	57,58	1,42	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	155	180	81	15	19	37	0	0,00	1,47	93	3	30,24	38,27	1,16	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	43	48	25	2	8	13	0	0,00	0,52	29	1	26,46	44,00	1,12	-	-

7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	12,00	100,00	1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	22	27	21	0	0	0	0		0,00	21	0		52,38	1,23	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	17	20	14	0	0	0	0		0,00	17	0		71,43	1,18	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	3	7	0	0	0	0		0,00	7	0		71,43	1,00	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	3,00			-	-
7322	Drukarze	2	1	2	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	18,00	50,00	0,50	nadwyżka	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	4	6	1	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,50	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	49	51	26	2	8	13	1	0,00	0,56	28	1	24,36	50,00	1,04	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	45	60	23	0	0	4	0	0,00	0,16	28	1	21,25	39,13	1,33	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	1	0	0	4	0	0,00	0,16	1	0	4,25	0,00	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	5	4	0	0	5	0	0,00	0,20	4	0	8,60	100,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	51	55	35	0	0	85	0	47,06	3,37	34	7	4,75	40,00	1,08	-	-

7512	Piekarze, cukier- nicy i pokrewni	91	129	51	3	6	11	0	0,00	0,44	68	2	35,65	50,98	1,42	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyro- bów mleczarskich	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
7514	Robotnicy prze- twórstwa surow- ców roślinnych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i po- krewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7521	Robotnicy przygo- towujący drewno i pokrewni	2	4	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	2,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	24	32	14	1	7	10	0	0,00	0,40	18	1	21,30	42,86	1,33	-	-
7531	Krawcy, kuśnier- ze, kapelusznicy i pokrewni	86	121	85	2	2	36	0	0,00	1,43	109	3	36,33	68,24	1,41	-	-
7532	Konstruktorzy i krojcowie odzie- ży	0	1	1	0	0	1	0	0,00	0,04	2	0	19,00	100,00		-	-
7533	Szwaczki, hafciar- ki i pokrewni	54	62	48	0	0	7	0	0,00	0,28	51	3	19,61	52,08	1,15	-	-
7534	Tapicerzy i po- krewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	3,00	-	-
7536	Obuwnicy i po- krewni	56	44	43	0	0	27	0	0,00	1,07	30	5	5,79	23,26	0,79	-	-
7537	Kaletnicy, ryma- rze i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7549	Robotnicy prze- mysłowi i rze- mieślnicy gdzie indziej niesklasy- fikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-
8111	Górnicy podziem- nej i odkrywko- wej eksploatacji złóż i pokrewni	3	3	3	0	0	0	0		0,00	4	0		66,67	1,00	-	-
8113	Operatorzy urzą- dzeń wiertni- czych i wydobyw- czych ropy, gazu i innych surowców	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urzą- dzeń do produkcji	1	0	1	0	0	2	0	0,00	0,08	0	0	1,00	0,00	0,00	-	-

	wyrobów cemen- towych, kamien- nych i pokrewni																
8121	Operatorzy maszyn i urzą- dzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	3	3	0	0	3	0	0,00	0,12	2	0	8,33	33,33	1,00	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki po- wierzchniowej metali i nakłada- nia powłok	1	1	0	0		2	0	0,00	0,08	0	0	2,00		1,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urzą- dzeń do produkcji wyrobów che- micznych	2	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,50	-	-
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji mate- rialów światłoczu- łych i obróbki filmów	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do pro- dukcji wyrobów gumowych	8	9	4	0	0	18	0	0,00	0,71	5	3	1,93	25,00	1,13	-	-
8142	Operatorzy maszyn do pro- dukcji wyrobów z tworzyw sztucz- nych	9	8	9	0	0	11	0	0,00	0,44	6	2	3,00	22,22	0,89	-	-
8143	Operatorzy maszyn do pro- dukcji wyrobów papierniczych	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzal- niczych i pokrew- ni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	23	6	17	0	0	18	0	0,00	0,71	7	2	4,72	0,00	0,26	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wy- prawiania futer i	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-

	skór																
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	170	199	114	0	0	36	0	11,11	1,43	124	9	13,76	32,46	1,17	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		1	0	0,00	0,04	1	0	7,00			-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	25	29	27	0	0	10	0	0,00	0,40	29	2	16,00	59,26	1,16	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		1	0	0,00	0,04	0	0	0,00			max deficyt	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	4	2	0	0	5	0	0,00	0,20	3	0	8,00	50,00	4,00	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	3	4	0	0	1	0	0,00	0,04	4	0	52,00	75,00	0,75	nadwyżka	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,04	1	0	12,00	100,00		-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	8	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	1,00	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-

8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	1	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00	1,50	-	-		
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	4	0	0	2	0	0,00	0,08	3	0	18,50	50,00	0,89	nadwyżka	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	3	1	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00	1,50	-	-		
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	11	9	7	0	0	0	0	0,00	8	0	71,43	0,82	max nadwyżka	-		
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	47	45	19	1	5	45	0	4,44	1,78	19	5	3,93	36,84	0,96	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	0	0	8	0	0,00	0,32	1	2	0,75	100,00	1,00	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	69	71	26	0	0	468	0	4,49	18,56	29	50	0,58	46,15	1,03	deficyt	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23	22	13	0	0	1	0	0,00	0,04	15	0	182,00	69,23	0,96	nadwyżka	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	26	22	11	0	0	20	1	0,00	0,83	8	4	2,16	18,18	0,85	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0,00	0	0				-	-	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	14	12	8	0	0	4	0	0,00	0,16	9	0	25,75	62,50	0,86	nadwyżka	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0		1,00	-	-		
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0	100,00		-	-		
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	56	62	62	0	0	10	0	0,00	0,40	59	1	71,30	70,97	1,11	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	6	3	0	0	9	0	0,00	0,36	3	1	3,67	100,00	1,00	-	-

9122	Czyszciele pojazdów	4	4	0	0		4	0	0,00	0,16	1	0	2,75		1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	2	1	1	0	0	2	0	0,00	0,08	1	0	3,50	0,00	0,50	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		10	0	0,00	0,40	0	1	0,00			max deficyt	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	65	77	49	1	2	22	0	0,00	0,87	45	2	24,64	48,98	1,18	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	185	214	112	0	0	63	0	3,17	2,50	122	5	23,16	42,86	1,16	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	36	42	24	1	4	84	0	0,00	3,33	22	7	3,20	45,83	1,17	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	98	111	86	2	2	28	0	0,00	1,11	86	2	36,96	55,81	1,13	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12	13	8	1	13	2	0	0,00	0,08	8	0	49,00	62,50	1,08	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	8	5	4	0	0	0	0		0,00	3	0		25,00	0,63	-	-
9412	Pomoce kuchenne	17	13	14	0	0	22	0	9,09	0,87	11	4	2,89	64,29	0,76	nadwyżka	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	1	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	0,33	-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-

	wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)																
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0	0		0,00	1	1	1,33	100,00	1,00	-	-	
9613	Zamiatacze i pokrewni	7	11	9	0	0	0		0,00	9	0		66,67	1,57	-	-	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	4	1	0	0	2	0	0,00	0,08	1	0	8,50	100,00	1,33	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	1	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	11	0	0	45	0	0,00	1,78	10	4	2,78	63,64	1,15	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			1			
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM. MARIII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE				1		
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE			7	1		
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PAŃSTWOWEJ SZKOŁY WYŻSZEJ IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ				1		
COLLEGIUM MAZOVIA INNOWACYJNA SZKOŁA WYŻSZA W SIEDLCACH			6	4		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W ŁUKOWIE	548		8	5	1,46%	0,91%
I UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁUKOWIE						
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁUKOWIE	48					
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. ŚW. KRÓLOWEJ JADWIGI W SIEDLCACH			1	1		
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŁUKOWIE	64		6	4	9,38%	6,25%
III LICEUM PROFILOWANE W ŁUKOWIE			3			
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	352		3	1	0,85%	0,28%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIEDLCACH			1			
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ŁUKOWIE						
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			2	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH				2		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	102		9	7	8,82%	6,86%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W GARWOLINIE				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W SIEDLCACH			1	2		

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ŁUKOWIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W ZGOŹDZIU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ADAMOWIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RADORYŻU SMOŁANYM	58		3		5,17%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W STOCZKU ŁUKOWSKIM			3	2		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁUKOWIE				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GENERAŁA JÓZEFA DWERNICKIEGO W STOCZKU ŁUKOWSKIM	88		2	1	2,27%	1,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JOACHIMA LELEWELA W ŻELECHOWIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 2 DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W ŁUKOWIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADORYŻU SMOŁANYM	104		9	5	8,65%	4,81%
LUBELSKA SZKOŁA WYŻSZA W RYKACH			2	2		
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ŁUKOWIE	66	64	8	7	12,12%	10,61%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TWP W HUCIE DĄBROWIE DLA DOROSŁYCH				2		
PAPIESKI WYDZIAŁ TEOLOGICZNY W WARSZAWIE ŚW.JANA CHRZCIECIELA			1			
PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA IM.PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ			3	2		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SIEDLCACH			1	1		
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ŁUKOWIE						
POLICEALNA SZKOŁA EDICUS W SIEDLCACH			3			
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK" W SIEDLCACH				1		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LUBLINIE			1			
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SIEDLCACH			1	1		
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W RYKACH			1			
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOKSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W ŁUKOWIE			1			
POLITECHNIKA LUBELSKA			3	6		
POLITECHNIKA WARSZAWSKA			1	2		
RZEMIEŚNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	72		12	4	16,67%	5,56%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI			1	1		
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			4	6		

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROŚLYCH W RADORYŻU SMOLANYM	38					
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROŚLYCH W STOCZKU ŁUKOWSKIM	24	2				
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL				1		
SZKOŁA POLICEALNA W ADAMOWIE						
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SOSW W BACZKOWIE	6					
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SOSW W ZP W ŁUKOWIE	32					
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU			1			
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE			1			
TECHNIKUM BUDOWLANE W RYKACH			2			
TECHNIKUM IM. WINCENTEGO WITOSA W WOLI OSOWIŃSKIEJ				1		
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W RYKACH			1			
TECHNIKUM NR 1 W ŁUKOWIE	118	46	9	5	7,63%	4,24%
TECHNIKUM NR 2 W ŁUKOWIE	84	56	11	4	13,10%	4,76%
TECHNIKUM NR 3 W ŁUKOWIE	206	152	23	8	11,17%	3,88%
TECHNIKUM NR 4 W SIEDLCACH				1		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W STOCZKU ŁUKOWSKIM	32	24	1		3,13%	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W STOCZKU ŁUKOWSKIM				2		
TECHNIKUM W JANOWIE PODLASKIM			1			
TECHNIKUM W MIĘDZYRZECU PODLASKIM			1			
TECHNIKUM W MIĘTNEM			1			
TECHNIKUM W STOCZKU ŁUKOWSKIM	30	14				
TECHNIKUM W ŻELECHOWIE			8			
TRZYLETνια ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SOSW W ZP W ŁUKOWIE	22	10				
UCZELNIA WARSZAWSKA IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE			1			
UNIwersytet IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU				1		
UNIwersytet KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W WARSZAWIE			2	3		
UNIwersytet MARII CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE			12	6		
UNIwersytet MEDYCZNY W LUBLINIE			1	1		
UNIwersytet PRZYRODNICZO-HUMANISTYCZNY W SIEDLCACH			44	37		
UNIwersytet PRZYRODNICZY W LUBLINIE			4	1		
UNIwersytet WARSZAWSKI			2	2		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TW P W SIEDLCACH			1			
WARSZAWSKI UNIwersytet MEDYCZNY			1			

WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM.JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE			2	1		
WYŻSZA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I OCHRONY IM.MARSHAŁKA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I ADMINISTRACJI W ŁUKOWIE			3	4		
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU W DĄBROWIE GÓRNICZEJ				1		
WYŻSZA SZKOŁA EKOLOGII I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE			2			
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE			3	5		
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE			2	1		
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI STOSOWANEJ I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA INFRASTRUKTURY I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA NAUK SPOŁECZNYCH W LUBLINIE			1			
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO W WARSZAWIE			2			
WYŻSZA SZKOŁA POLICJI W SZCZYTNI				1		
ZAOCHNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE "COSINUS I" W SIEDL-CACH			2			
ZAOCHNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SIEDL-CACH			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁUKOWIE	76	12	14	11	18,42%	14,47%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ADAMOWIE	40	2	3	4	7,50%	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ W KOCKU			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻELECHOWIE			2	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI NR 2 W ŁUKOWIE	68	2	8	7	11,76%	10,29%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.