



**POWIATOWY URZĄD PRACY w ŁUKOWIE**  
ul. Piłsudskiego 14 21 - 400 Łuków tel. 25 798 50 37 fax. 798 44 77  
e-mail: [lulk@praca.gov.pl](mailto:lulk@praca.gov.pl) <http://www.praca.lukow.pl/>



# **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łukowskim w I półroczu 2012 roku**

# Spis treści

<b>WSTĘP.....</b>	<b>str. 3</b>
<b>ROZDZIAŁ I.....</b>	<b>str. 6</b>
<i>Analiza bezrobocia w powiecie według zawodów (grup zawodów)</i>	
<b>ROZDZIAŁ II.....</b>	<b>str. 13</b>
<i>Analiza ofert pracy zarejestrowanych w powiecie według zawodów (grup zawodów)</i>	
<b>ROZDZIAŁ III.....</b>	<b>str. 16</b>
<i>Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i>	
<b>ROZDZIAŁ IV.....</b>	<b>str. 22</b>
<i>Osoby Bezrobotne i oferty pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności</i>	
<b>WNIOSKI.....</b>	<b>str. 24</b>

## WSTĘP

Raport zawiera analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu łukowskiego. Ogólna powierzchnia powiatu wynosi 1395 km<sup>2</sup>. W jego skład wchodzi następujące miasta: Łuków i Stoczek Łukowski oraz gminy: Adamów, Krzywda, Łuków, Serokomla, Stanin, Stoczek Łukowski, Trzebieszów, Wojcieszków, Wola Mysłowska. Powiat łukowski jest typowym regionem rolniczo-przemysłowym. Gospodarka opiera się na produkcji rolnej małych i średnich gospodarstw, przetwórstwie spożywczym, przemyśle odzieżowym, obuwniczym oraz handlu zarówno hurtowym jak i detalicznym.

Utworzone firmy przez bezrobotnych to najczęściej zakłady usługowe z zakresu budownictwa, usługi leśne, usługi remontowo-budowlane, handel art. spożywczo-przemysłowymi, usługi krawieckie, mechanika pojazdowa, usługi fryzjerskie, kosmetyczne.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów pozwala wyłonić zawody nadwyżkowe i deficytowe wśród zarejestrowanych bezrobotnych, co może stanowić sygnał dla osób stojących u progu przyszłego zawodu, jak również pozwoli na zaplanowanie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu. Raport pozwoli na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy i ułatwi stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym. Może to mieć wpływ w przyszłości na prawidłową ocenę wniosków niezbędnych do opracowania systemów szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Raport ten pozwoli m.in. pracownikom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów/specjalności do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskaże konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy. Odzwierciedla także skalę i strukturę bezrobocia rejestrowanego w powiecie łukowskim w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie ofert pracy.

Głównym celem badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest stworzenie ich rankingu, które stanowią narzędzie dla monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wprowadzoną od 1 lipca 2011 r. Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2011 r. nową Klasyfikacją zawodów i specjalności, która służy ujednoliceniu nazewnictwa zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych do realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. W końcowym efekcie struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich – kod dwucyfrowy), 132 grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych – kod trzycyfrowy) i 444 grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich – kod czterocyfrowy), przy czym grupy elementarne obejmują 2360 zawodów i specjalności (kod sześciocyfrowy)

Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

### **1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

### **2. Specjaliści**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

### **3. Technicy i średni personel**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenie niezbędne do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

### **4. Pracownicy biurowi**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnego do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

#### **5. Pracownicy usług osobistych i sprzedaży**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które jest niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych i detalicznych.

#### **6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy rybacy**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnego do upraw i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, upraw i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowu lub hodowli ryb.

#### **7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnego do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

#### **8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnego do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do monitorowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod.

#### **9. Pracownicy przy pracach prostych**

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnej do wykonywania prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga wysiłku fizycznego.

#### **10. Siły zbrojne**

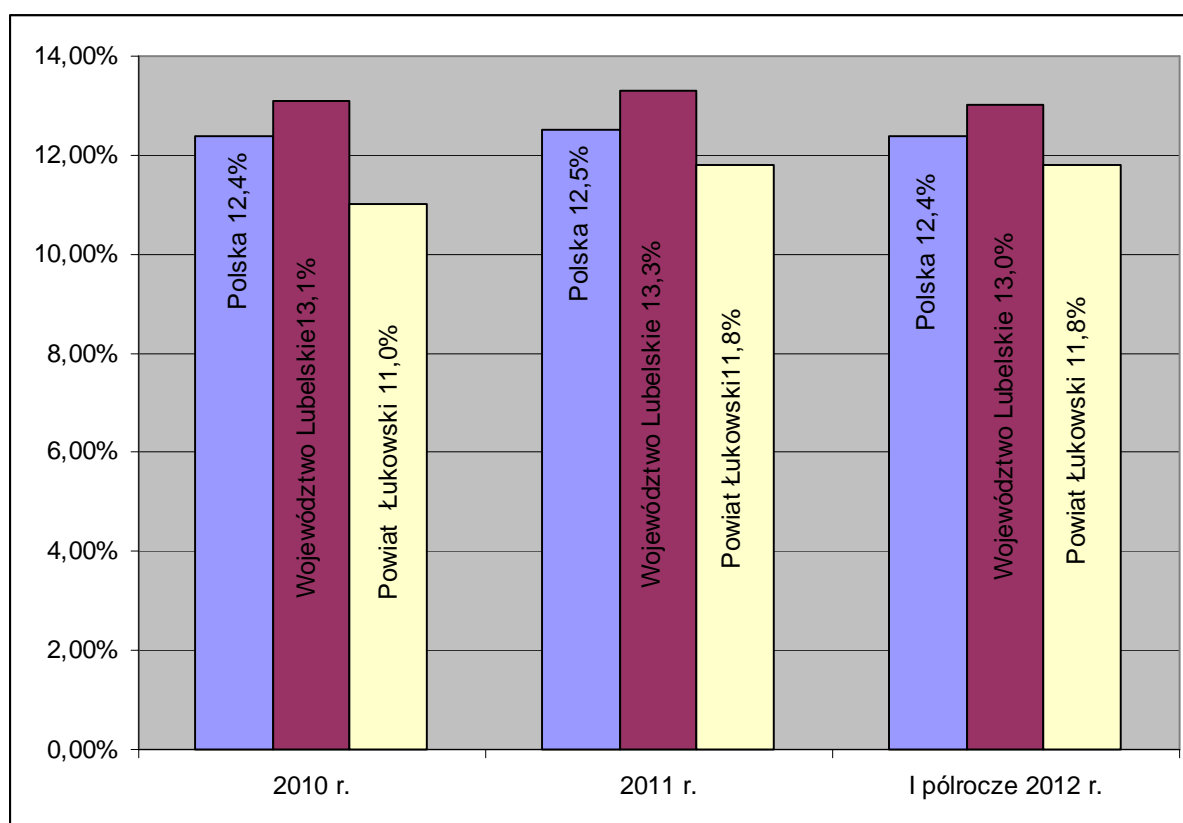
W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi.

## ROZDZIAŁ I

### Analiza bezrobocia w powiecie według zawodów ( grup zawodów)

Na koniec czerwca 2012 r. w powiecie łukowskim stopa bezrobocia wynosiła 11,8 punktów procentowych. Była niższa o 1,2 % niż w województwie lubelskim oraz o 0,6 % w porównaniu ze stopą bezrobocia z kraju.

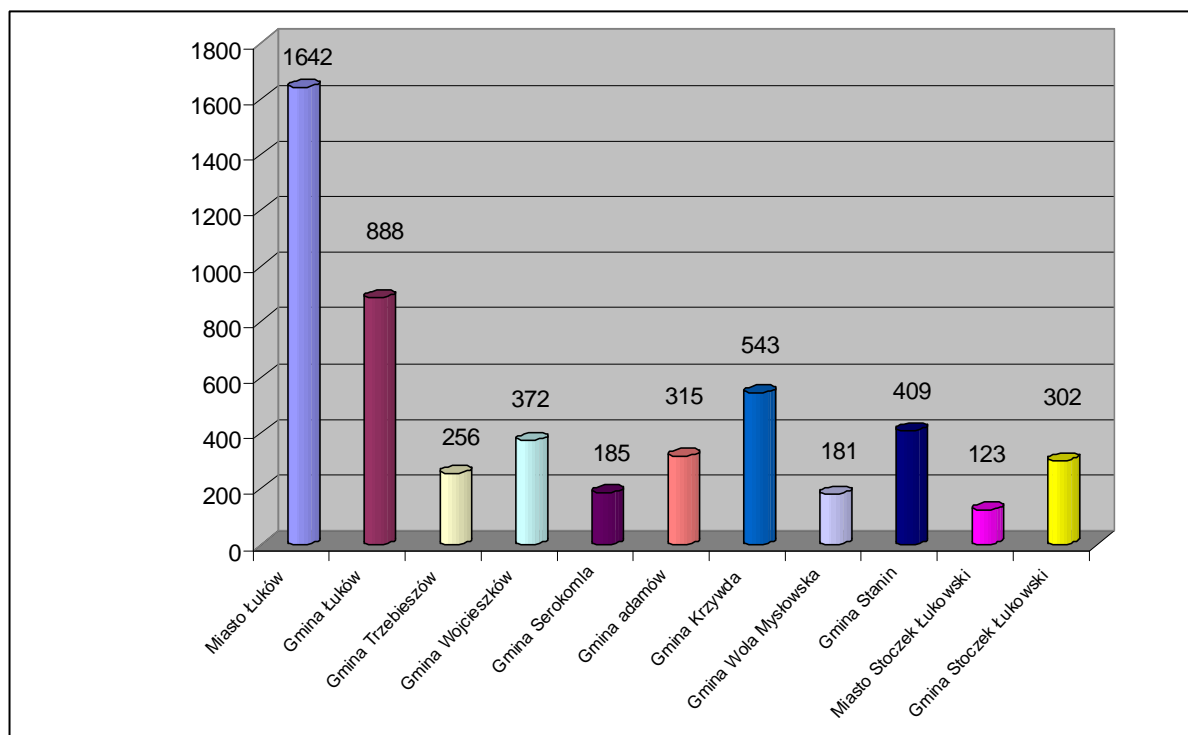
**Wykres nr 1. Stopa bezrobocia w kraju, w województwie Lubelskim oraz powiecie Łukowskim na koniec 2010 r. i 2011 r. oraz na koniec czerwca 2012 r.**



Na koniec czerwca 2012 r. w tutejszym urzędzie było zarejestrowanych 5216 osób w tym 2677 kobiet. Figurujących w ewidencji ponad 12 miesięcy było 1134 osób tj. prawie 21,7 % ogółu bezrobotnych z tego 681 kobiet. Blisko 1/3 osób zarejestrowanych w urzędzie pracy to

mieszkańcy Łukowa. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne z podziałem na poszczególne gminy obrazuje wykres nr 2.

**Wykres nr 2. Wielkość bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu łukowskiego na koniec czerwca 2012 r.**



Osoby, które ukończyły szkoły zawodowe, średnie i wyższe oraz u których nie minęło 12 miesięcy od daty ukończenia szkoły wskazanej na świadectwie lub dyplomie, czyli absolwentów figurowało 160 w tym 111 kobiet.

**Tabela 1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie (najliczniejsze grupy). Stan w końcu I półrocza 2012 roku**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
				Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	Bez zawodu	844	433	43	27	30	21
2.	Sprzedawca	372	314	10	8	126	111
3.	Kucharz, kucharz małej gastronomii	183	135	1	1	42	35
4.	Obuwnik przemysłowy	163	127	0	0	47	39
5.	Krawiec	163	154	1	1	54	52

6.	Technik ekonomista	137	114	1	1	30	26
7.	Robotnik budowlany	119	0	0	0	29	0
8.	Ślusarz	102	2	0	0	29	1
9.	Technik mechanik	89	6	1	0	17	3
10.	Murarz	89	0	0	0	19	0
11.	Mechanik samochodów osobowych	72	0	0	0	14	0
12.	Piekarz	70	9	9	0	13	5
13.	Robotnik pomocniczy w przemysle przetwórczym	68	43	0	0	25	19
14.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	67	52	1	1	10	10
15.	Szwaczka	59	58	0	0	17	17
<b>Ogółem bezrobotni</b>		<b>5216</b>	<b>2677</b>	<b>160</b>	<b>111</b>	<b>1134</b>	<b>681</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP

W tabeli zostały uwzględnione tylko te zawody, w których figurowało, co najmniej 50 osób.

Jak wynika z powyższej tabeli grupa osób **bez zawodu** stanowiła 16,2 % ogółu bezrobotnych. Grupa ta obejmuje osoby, które nie posiadają zawodu uzyskanego w ramach systemu szkolnego, ani żadnych kwalifikacji nabytych w systemie kursowym lub podczas praktyk umożliwiających wykonywanie zawodu.

Z osób posiadających zawód wyuczony lub wykonywany (podobnie jak w roku ubiegłym) najliczniejszą grupę stanowili **sprzedawcy** tj. 372 osoby. Tendencja ta nie zmienia się od kilku lat. Wśród kobiet najwięcej figurowało **sprzedawców** tj. 314 osób, **kucharzy, kucharzy małej gastronomii** 183 osób oraz **obuwników przemysłowych** 163.

Spośród mężczyzn najwięcej figurowało bezrobotnych, **bez zawodu** 411, **robotników budowlanych** 119 osób, **ślusarzy** 100 osób oraz **techników mechaników** 83.



**Tabela 2. Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie (najliczniejsze grupy).**

L.p.	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Ogółem bezrobotni w % w I połowie 2012r.
1.	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	13,2
2.	52	Sprzedawcy i pokrewni	9,5
3.	51	Pracownicy usług osobistych	8,7
4.	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8,6
5.	71	Robotnicy budowlani i pokrewni	6,6
6.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,6

Źródło: Opracowania własne PUP

Analizując duże grupy zawodowe (wg kodów dwucyfrowych) największą grupę stanowili robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni, (kobiety stanowiły 17,8 % ogółu). Wśród mężczyzn dominowały zawody robotnicze (robotnicy budowlani i pokrewni, robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni)

Jak wynika z analizy bezrobotnych wśród bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie łukowskim dużą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy, czyli osoby długotrwale bezrobotne (21,7% ogółu bezrobotnych)

Porównując grupy zawodowe na poziomie 2 cyfrowym według wskaźnika bezrobocia w zawodzie, można stwierdzić, że grupami zawodowymi najbardziej generującymi bezrobocie długotrwałe są grupy: „Robotnicy w przemyśle spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” (14,8%), „Sprzedawcy i pokrewni” (12,2%), „Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” (8,1%), „Pracownicy usług osobistych” (7,5%).

Najmniej generują długotrwale bezrobocie grupy: „Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki” (0,3%), „Monterzy” (0,1%), „Pozostali pracownicy obsługi biura” (0,1%), „Pracownicy obsługi klienta” (0,2%).

Napływ bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.

W I-półroczu 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie zarejestrowano 3108 osób, w tym 1301 kobiet.

**Tabela 3. Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie (najliczniejsze grupy) w I półroczu 2012r.**

L.p	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem % w I półroczu 2012 r.
1.	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	13,82
2.	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	10,28
3.	52	Sprzedawcy i pokrewni	8,66
4.	51	Pracownicy usług osobistych	7,76
5.	71	Robotnicy budowlani i pokrewni( z wyłączeniem elektryków)	7,4
6.	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	6,93
7.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie	6,69
8.	33	Średni personel ds. biznesu i administracji	5,08

Źródło: Opracowania własne PUP

Do najliczniejszych grup zawodowych uwzględnionych w tabeli 3 należą:

- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (masarze, piekarze, cukiernicy, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, stolarze meblowi, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, krawcy, szwaczki, obuwnicy),

- robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni ( spawacze, blacharze, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, ślusarze, mechanicy )

Pozostałe wymienione grupy zawodowe jak przedstawia powyższa tabela nie przekroczyły 10%:

- sprzedawcy i pokrewni ( właściciele sklepów, kierownicy sprzedaży w marketach, sprzedawcy sklepowi, sprzedawcy w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani),

- pracownicy usług osobistych ( konduktorzy, kucharze, kelnerzy, barmani, fryzjerzy, kosmetyczki, gospodarze budynków, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów),

- średni personel nauk fizycznych, chemicznych, technicznych ( technicy nauk chemicznych, fizycznych, technicy budownictwa, technicy elektrycy, technicy elektronicy, technicy mechanicy, technicy górnictwa, metalurgii, technicy rolnictwa, leśnictwa, technologii żywności)

-robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie ( robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym, pakowacze, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów)

- robotnicy budowlani pokrewni ( monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, murarze, robotnicy obróbki kamienia, betoniarze, cieśle, stolarze budowlani, robotnicy budowy dróg, dekarze, posadzkarze, glazurnicy, tynkarze, monterzy izolacji, szklarze, hydraulicy, monterzy instalacji sanitarnych, malarze, lakiernicy)

- średni personel do spraw biznesu i administracji ( pracownicy do spraw kredytów, pożyczek, księgowi, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, agenci ubezpieczeniowi, przedstawiciele handlowi, zaopatrzeniowcy, spedytorzy, pośrednicy administracyjni i sekretarze biura, sekretarze sądowi).

Coraz więcej osób bezrobotnych może być sklasyfikowanych w wielu zawodach, jednakże w chwili sporządzania sprawozdań statystycznych są sklasyfikowani pod jednym kodem zawodu.

W poniższej tabeli, przedstawiono napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie łukowskim w I-połowie 2012 roku ( przedstawiono w nim najliczniejsze grupy).

**Tabela 4. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie łukowskim w I półroczy 2012 roku**

<b>L.p.</b>	<b>Kod zawodów</b>	<b>Nazwa grupy zawodów</b>	<b>Napływ bezrobotnych w 2012 r.</b>
1	0	Bez zawodu	570
2	522301	Sprzedawca	183
3	753605	Obuwnik przemysłowy	99
4	722204	Ślusarz	81
5	753105	Krawiec	78
6	331403	Technik ekonomista	76
7	931301	Robotnik budowlany	72
8	512002	Kucharz małej gastronomii	62

Źródło: Opracowanie własne PUP

## ROZDZIAŁ II

### Analiza ofert pracy w powiecie łukowskim według zawodów i grup zawodów

Pracodawcy poszukujący pracowników korzystają nie tylko z usług urzędu pracy, traktując je jako alternatywne źródło pozyskiwania personelu w stosunku do innych dostępnych metod rekrutacyjnych.

Poniższe dane zawierają wyłącznie informacje o ofertach zgłaszanych do PUP w Łukowie, co nie oddaje w pełni rzeczywistego obrazu popytu na rynku pracy

**Tabela 4. Oferty wg zawodów w powiecie (najliczniejsze zawody) w pierwszym półroczu 2012 oraz w końcu I półrocza 2012 r.**

L.p.	Nazwa zawodu	Oferty	
		Zgłoszone w I półroczu 2012	W końcu I półrocza 2012r.
1.	Technik prac biurowych	118	1
2.	Robotnik gospodarczy	105	0
3.	Kierowca samochodu ciężarowego	81	11
4.	Sprzedawca	42	3
5.	Robotnik budowlany	36	0
6.	Przedstawiciel handlowy	24	5
7.	Magazynier	22	1
8.	Pomoc kuchenna	15	1
9.	Pracownik rozkładający towar na półkach	15	0
10.	Opiekunka dziecięca	13	0
<b>OGÓŁEM</b>		<b>862</b>	<b>55</b>

Źródło: Opracowania własne PUP

W powyższej tabeli uwzględniono oferty pracy oraz oferty w ramach staży.

W I półroczu 2012 roku zarejestrowano 862 oferty, natomiast na koniec I-półrocza 2012 roku liczba ofert wynosiła 55.

Wzrost ofert dla pracowników biurowych, robotników gospodarczych, sprzedawców, robotników budowlanych jest spowodowany zwiększeniem liczby podpisywanych umów w ramach prac subsydiowanych ( prace interwencyjne, roboty publiczne, staże).

Najwięcej ofert pracy zarejestrowano dla kierowców samochodów ciężarowych. Duże zapotrzebowanie było dla na przedstawicieli handlowych, magazynierów, pomocy kuchennych i pracowników rozkładających towar na półkach. W przypadku tych ostatnich są to oferty zgłaszane przez agencje pracy tymczasowej.

**Tabela 5. Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie łukowskim w I półroczu 2012 roku. (wg. kodu dwucyfrowego).**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy
			Zgłoszone w I półroczu 2012r.
1.	51	Pracownicy usług osobistych	15,1
2.	41	Średni personel do spraw biznesu i administracji	14,0
3.	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	10,7
4.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	9,6
5.	52	Sprzedawcy i pokrewni	6,5
6.	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	5,0
7.	43	Pracownicy do spraw finansowo statystycznych i ewidencji materiałowej	4,8
8.	33	Średni personel do spraw biznesu i	4,6

		administracji	
<b>9.</b>	71	Pracownicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3,8
<b>10.</b>	74	Elektrycy i elektronicy	3,2

Źródło: Opracowania własne PUP

Najwięcej ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2012 roku zanotowano w wg dużych grup zawodowych w zawodach; pracowników usług osobistych, średniego personelu do spraw biznesu i administracji, kierowców i operatorów pojazdów.

Najmniej ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2012 roku zanotowano w wg dużych grup zawodowych w zawodach: operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych, pracownicy usług ochrony, pracownicy opieki osobistej i pokrewni.

Wcale nie zostały zgłoszone oferty pracy dla następujących grup zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni, specjaliści do spraw technologii informacyjno - komunikacyjnych, rybacy i leśnicy.

## ROZDZIAŁ III

### Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Wskaźnik intensywności zawodów deficytowych wynosi  $W_{n,l}^K > 1,1$ .

Wskaźnik ten liczono jako iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie i średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 6. Zawody deficytowe w powiecie w 2012r.

L.p.	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności $W_{n,l}^K > 1,1$ w I półroczu 2012 r.
1.	Monter izolacji budowlanych	8
2.	Opiekunka środowiskowa ( prace społecznie użyteczne)	8
3.	Elektromonter sieci trakcyjnych	7
4.	Technik prac biurowych (staże)	6,2
5.	Ogrodnik (staże)	6
6.	Konserwator budynków (staże)	5
7.	Pomoc kuchenna	5
8.	Tynkarz	4,5
9.	Opiekunka dziecięca (staże)	4,3
10.	Kierowca samochodu ciężarowego	4,1
11.	Jeliciarz	4
12.	Elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć	4
13.	Przedstawiciel handlowy	3,4
14.	Opiekunka domowa (prace społecznie użyteczne)	3
15.	Głazurnik	3
16.	Asystent do spraw księgowości	2,7



	(staże)	
17.	Robotnik gospodarczy (roboty publiczne)	2,6
18.	Technik rachunkowości (staże)	2,5
19.	Spedytor	2
20.	Barman	2
21.	Ogrodnik terenów zieleni (staże)	2
22.	Obuwnik	2
23.	Kierowca autobusu	2
24.	Operator koparko-ładowarki	1,5
25.	Meliorant (roboty publiczne)	1,4
26.	Laborant chemiczny	1,3
27.	Magazynier	1,2

Źródło: Opracowania własne PUP.

Największe zapotrzebowanie było na monterów izolacji budowlanych, elektromonterów sieci trakcyjnych, kierowców samochodów ciężarowych.

Pozostałe zawody mimo że posiadają wysoki wskaźnik intensywności nie są zawodami deficytowymi ponieważ zapotrzebowanie na nie było z ramach staży (technik prac biurowych, ogrodnik, konserwator budynków, opiekunka dziecięca, asystent do spraw księgowości, ogrodnik terenów zieleni), prac społecznie użytecznych (opiekunka środowiskowa, opiekunka domowa), robót publicznych (robotnik gospodarczy, meliorant)

Poprzez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie. Przyjęto, że zawody o wskaźniku  $W_{nl}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe.

**Tabela 7. Zawody nadwyżkowe w powiecie w I półroczu 2012 r.**

L.p.	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności $W_{n,1}^k < 0,9$ w I półroczu 2012r.
1.	Technik farmaceutyczny	0,14
2.	Terapeuta zajęciowy	0,2

3.	Technik handlowiec	0,22
4.	Sprzedawca	0,23
5.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,25
6.	Sekretarka	0,25
7.	Pracownik socjalny	0,25
8.	Logistyk	0,25
9.	Nauczyciel języka angielskiego	0,25
10.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,27
11.	Kelner	0,3
12.	Technik elektryk	0,3
13.	Inżynier budownictwa	0,33
14.	Doradca klienta	0,33
15.	Elektryk	0,33
16.	Kierowca mechanik	0,33
17.	Technik administracji	0,35
18.	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,46
19.	Robotnik budowlany	0,5
20.	Zaopatrzeniowiec	0,5
21.	Animator kultury	0,5
22.	Telemarketer	0,5
23.	Stolarz	0,5
24.	Sprzątaczką biurową	0,54
25.	Kierowca samochodu osobowego	0,6
26.	Ubojowy	0,75
27.	Kierowca samochodu dostawczego	0,75
28.	Sortowacz	0,75
29.	Rzeźnik wędliniarz	0,84
30.	Kosmetyczka	0,88

Źródło: Opracowania własne PUP.

**Tabela 8. Wskaźnik intensywności w powiecie w I-półroczu 2012 r. oraz średnia miesięczna liczba ofert pracy.**

L.p.	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności $W_{n,1}^K > 1,1$
1.	Technik prac biurowych	19,66	6,21
2.	Robotnik gospodarczy	17,5	
3.	Kierowca samochodu ciężarowego	13,5	4,05
4.	Sprzedawca	7	0,22
5.	Robotnik budowlany	6	0,5
6.	Przedstawiciel handlowy	4	3,42
7.	Magazynier	3,66	1,15
8.	Pomoc kuchenna	2,5	5
9.	Opiekunka dziecięca	2,16	4,33

Źródło: Opracowania własne PUP. W tabeli uwzględniono tylko te zawody, w których średnia miesięczna liczba zarejestrowanych ofert wynosiła min. 2,0.

W I półroczu 2012 roku do **zawodów zrównoważonych, czyli takich które posiadają wskaźnik intensywności od 0,9 do 1,1** zaliczyć można zawody takie jak: montażysta obrazu, fotograf, rejestratorka medyczna, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, malarz konstrukcji i wyrobów metalowych, elektromechanik, mechanik maszyn rolniczych, i garmażer.

Wystąpiła również pewna grupa zawodów, w których nie odnotowano osób bezrobotnych, natomiast wpłynęły oferty pracy. Były to pojedyncze oferty pracy. Zaliczyć do nich możemy 60 zawodów spośród 581 uwzględnionych w raporcie. Wg kodu 6 cyfrowego z klasyfikacji zawodów i specjalności należą do nich między innymi: kierownik supermarketu, statystyk, inżynier energetyk, architekt wnętrz, grafik komputerowy DTP, logopeda, instalator systemów alarmowych, kasjer bankowy, wizażystka/stylistka.

Poniżej uwzględniono zawody, w których średnio miesięcznie zarejestrowało się, co najmniej 3 osoby oraz nie wpłynęła nawet jedna oferta pracy.

Należą do nich:

- malarz budowlany
- specjalista administracji publicznej
- ekonomista

Celem określenia szans na uzyskanie oferty pracy opracowano **wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k**  $W_{s,1}^k$ . Jest to iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie oraz średniego miesięcznego poziomu zarejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie.

Analizując grupy zawodów pod kątem elementarnych grup zawodowych wg wskaźnika szansy uzyskania oferty w grupach elementarnych w najkorzystniejszej sytuacji znajdują się osoby posiadające zawody takie jak: monterzy 0,33; pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki 0,25; kierowcy i operatorzy pojazdów 0,22..

W mniej korzystnej sytuacji na rynku pracy znajdują się zawody, dla których wskaźnik szansy uzyskania oferty jest bliski zero. Na te zawody zapotrzebowanie w powiecie jest bardzo małe. Należą do nich między innymi: specjaliści nauczania i wychowania 0,0036; robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie 0,0051; rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni 0,0060; specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzani 0,0081.

Spośród 40 grup zawodów uwzględnionych w rankingu pod względem szansy uzyskania pracy w 6 grupach nie zgłoszono ofert pracy.

**Tabela 9. Ranking zawodów wg kodu dwucyfrowego zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie łukowskim w I półroczu 2012 r., ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.**

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty ( $W_{s,1}^k$ )
1.	41	Sekretarki, operatorzy urzędów biurowych i pokrewni (głównie oferty stażu)	0,39
2.	82	Monterzy	0,33
3.	94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,25
4.	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,22
5.	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw	0,21

		społecznych, kultury i pokrewny (głównie oferty stażu)	
6.	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,17
7.	53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni (oferty prac społecznie użytecznych)	0,12
8.	14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,11
9.	51	Pracownicy usług osobistych	0,06
10	91	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,05

Źródło: Opracowania własne PUP

## ROZDZIAŁ IV

### Osoby Bezrobotne i oferty pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

Tabela 10. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie łukowskim w I półroczu 2012r. (najliczniejsze grupy)

L.p.	Sekcja PKD	Stan bezrobotnych w końcu I-półrocza 2012 r.	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2012
1.	Przetwórstwo przemysłowe	1039	99
2.	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	896	118
3.	Budownictwo	605	90
4.	Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	209	214
5.	Transport i gospodarka magazynowa	156	100
6.	Edukacja	139	50
7.	Pozostała działalność usługowa	131	16
8.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	117	18
9.	Opieka społeczna i pomoc zdrowotna	64	22
10.	<b>Ogółem</b>	<b>3927</b>	<b>862</b>

Źródło: Opracowania własne PUP

Największą liczbę osób bezrobotnych na koniec czerwca 2012 roku odnotowano w następujących sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe
- handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów
- budownictwo

- administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne

W dwóch pierwszych sekcjach odnotowano też najwięcej ofert pracy.

## WNIOSKI

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazujący na danych statystycznych bezrobocia rejestrowanego nie oddaje w pełni rzeczywistych relacji w zakresie popytu i podaży na rynku pracy. Jest to spowodowane m.in. tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy. Pracodawcy do urzędu zgłaszają oferty pracy, które nie wymagają wysokich specjalistycznych umiejętności i kwalifikacji, ponieważ urząd jest dla nich instytucją rekrutującą pracowników na tym właśnie segmencie rynku. Oferty pracy dla pracowników z wyższymi kwalifikacjami realizowane są często przez nich samych albo są zlecane wyspecjalizowanym agencjom zatrudnienia. W dużej mierze pracodawcy też prowadzą własną bazę osób chętnych do pracy lub umieszczają oferty pracy w prasie lub Internecie.

Rynek pracy powiatu łukowskiego charakteryzuje się zdecydowaną przewagą osób bezrobotnych posiadających niskie kwalifikacje lub nie posiadających żadnych kwalifikacji. Najliczniejsza grupa wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych to osoby bez zawodu.

Coraz więcej bezrobotnych może być sklasyfikowanych w wielu zawodach, ale w momencie sporządzania sprawozdań statystycznych, zawarci są w systemie ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu.

Duże zmiany zachodzące na rynku pracy mogą powodować, że dana osoba posiadająca kilka zawodów może w danym okresie czasu reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich jest uwzględniony w statystyce rynku pracy.

Do zawodów najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie należą: sprzedawca, obuwnik przemysłowy, technik ekonomista, krawiec, ślusarz, kucharz małej gastronomii, robotnik budowlany, technik mechanik, piekarz, murarz, szwaczka.

Najwięcej osób zarejestrowało się w zawodzie sprzedawca.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono dla kierowców samochodów ciężarowych, głównie w transporcie międzynarodowym, sprzedawców, robotników budowlanych, przedstawicieli handlowych, magazynierów, pomocy kuchennych.

Do zawodów deficytowych możemy zaliczyć m.in.: monter izolacji budowlanych, elektromontera sieci trakcyjnych, kierowcę samochodów ciężarowych, elektromontera linii napowietrznych niskich i średnich napięć, pomoc kuchenną, tynkarza, przedstawicieli handlowych, glazurników.



Do zawodów nadwyżkowych możemy zaliczyć m.in.: technika farmaceutycznego, terapeutę zajęciowego, technika handlowca, sprzedawcę.

Duży napływ bezrobotnych oraz ofert pracy w niektórych zawodowych np. sprzedawca, robotnik budowlany, obuwnik jest dużą rotacją na tych stanowiskach oraz sezonowością.

W urzędzie są zarejestrowani bezrobotni w zawodach, na które nie ma zapotrzebowania na rynku pracy ( brak ofert pracy). są to m.in.: chemik, geograf, matematyk, architekt krajobrazu, nauczyciel historii, technik rolnik, dietetyk, technik agrobiznesu, technik ekonomista, malarz budowlany, lakiernik samochodowy, , hutnik dmuchacz szkła, operator maszyn rolniczych, salowa, pokojowa, dozorca.

Sporządziła:

Agnieszka Śpiewak Wiąckiewicz – pośrednik pracy II stopnia