



POWIATOWY URZĄD PRACY w ŁUKOWIE
ul. Piłsudskiego 14 21 - 400 Łuków tel. 25 798 50 37 fax. 798 44 77
e-mail: lulk@praca.gov.pl <http://www.praca.lukow.pl/>



Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie łukowskim w 2011 roku

Spis treści

WSTĘP	str. 3
ROZDZIAŁ I	str. 4
<i>Analiza bezrobocia w powiecie według zawodów (grup zawodów)</i>	
ROZDZIAŁ II	str. 9
<i>Analiza ofert pracy zarejestrowanych w powiecie według zawodów (grup zawodów)</i>	
ROZDZIAŁ III	str. 12
<i>Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i>	
ROZDZIAŁ IV	str. 17
<i>Osoby Bezrobotne i oferty pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności</i>	
WNIOSKI	str. 19

WSTĘP

Raport zawiera analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu łukowskiego. Ogólna powierzchnia powiatu wynosi 1395 km². W jego skład wchodzi następujące miasta: Łuków i Stoczek Łukowski oraz gminy: Adamów, Krzywda, Łuków,

Serokomla, Stanin, Stoczek Łukowski, Trzebieszów, Wojcieszków, Wola Mysłowska. Powiat łukowski jest typowym regionem rolniczo-przemysłowym. Gospodarka opiera się na produkcji rolnej małych i średnich gospodarstw, przetwórstwie spożywczym, przemyśle odzieżowym, obuwniczym oraz handlu zarówno hurtowym jak i detalicznym.

Utworzone firmy przez bezrobotnych to najczęściej zakłady usługowe z zakresu budownictwa, usługi leśne, usługi remontowo-budowlane, handel art. spożywczo-przemysłowymi, usługi krawieckie, mechanika pojazdowa, usługi fryzjerskie, kosmetyczne.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Głównym celem badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest stworzenie ich rankingu, które stanowią narzędzie dla monitoringu.

Źródłem do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych była aplikacja informatyczna opracowana według zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych Departamentu Rynku Pracy w MPiPS, Sprawozdania zostały umieszczone na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

ROZDZIAŁ I

Analiza bezrobocia w powiecie według zawodów (grup zawodów)

Na koniec 2011r. w tutejszym urzędzie było zarejestrowanych 5232 osoby w tym 2814 kobiet. Figurujących w ewidencji ponad 12 miesięcy było 1023 osób tj. prawie 17,8 % ogółu bezrobotnych z tego 616 kobiet.

Osoby, które ukończyły szkoły zawodowe, średnie i wyższe oraz u których nie minęło 12 miesięcy od daty ukończenia szkoły wskazanej na świadectwie lub dyplomie, czyli absolwentów figurowało 523 w tym 293 kobiety.

**Tabela 1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie (najliczniejsze grupy).
Stan w końcu 2011 roku**

Lp	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			Kobiety	Absolwenci		Pow. 12 m-cy	
				Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	Bez zawodu	894	496	173	97	33	22
2.	Sprzedawca	366	312	23	17	114	104
3.	Obuwnik przemysłowy	239	201	0	0	50	41
4.	Technik ekonomista	136	105	11	9	27	23
5.	Krawiec	160	154	3	3	43	42
6.	Ślusarz	107	1	0	0	26	1
7.	Kucharz małej gastronomii	126	80	32	14	16	14
8.	Robotnik budowlany	109	0	0	0	30	0
9.	Technik mechanik	104	6	6	0	15	2
10.	Piekarz	49	8	3	0	11	3
11.	Murarz	72	0	1	0	18	0
12.	Robotnik pomocniczy w przemysle przetwórczym	77	42	0	0	24	18
11.	Robotnik gospodarczy	58	16	1	0	21	6

13.	Szwaczka	61	60	0	0	19	19
14.	Specjalista administracji publicznej	63	42	14	9	11	8
15.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	56	44	10	8	7	6
Ogółem bezrobotni		5232	2814	523	293	1023	616

Źródło: Opracowanie własne PUP

W tabeli zostały uwzględnione tylko te zawody, w których figurowało, co najmniej 50 osób.

Jak wynika z powyższej tabeli grupa osób bez zawodu stanowiła 17,09 % ogółu bezrobotnych. Z osób posiadających zawód wyuczony lub wykonywany (podobnie jak w roku ubiegłym) najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy tj. 366 osób. Tendencja ta nie zmienia się od kilku lat. Wśród kobiet najwięcej figurowało sprzedawców tj. 312 osób, krawcowych 154 osoby oraz obuwników przemysłowych 201.

Spośród mężczyzn najwięcej figurowało ślusarzy 106 osób oraz robotników budowlanych 109 osób, techników mechaników 98, bez zawodu było 398 mężczyzn.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie (najliczniejsze grupy).

L.p.	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Ogółem bezrobotni w % w 2011 r.
1.	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	14,31
2.	52	Sprzedawcy i pokrewni	9,56
3.	51	Pracownicy usług osobistych	7,97
4.	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8,22
5.	71	Robotnicy budowlani i pokrewni	5,67
6.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,89

Źródło: Opracowania własne PUP

Analizując duże grupy zawodowe (wg kodów dwucyfrowych) największą grupę stanowią robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni, w tym kobiety stanowią 14,31 % ogółu. Natomiast wśród mężczyzn dominują zawody robotnicze (robotnicy budowlani i pokrewni, robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni)

Tabela 3. Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie (najliczniejsze grupy) w 2011 r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem % w 2011 r.
1.	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	13,8
2.	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	9,62
3.	52	Sprzedawcy i pokrewni	8,42
4.	71	Pracownicy usług osobistych	7,42
5.	24	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	7,3
6.	34	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie	3,9
7.	52	Robotnicy budowlani i pokrewni(z wyłączeniem elektryków)	6,25
8.	32	Średni personel ds. biznesu i administracji	4,89

Źródło: Opracowania własne PUP

Do najliczniejszych grup zawodowych uwzględnionych w tabeli 3 należą:

- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (masarze, piekarze, cukiernicy, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, stolarze meblowi, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy,

konstruktorzy i krajczy odzieży, szwaczki, hafciarki, tapicerze, wyprawiacze skór, garbarze, obuwnicy, robotnicy zwalczania chwastów i szkodników),

- robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (formierze odlewniczy, spawacze, blacharze, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, ślusarze, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali, mechanicy)

Pozostałe wymienione grupy zawodowe jak przedstawia powyższa tabela nie przekroczyły 10%:

- sprzedawcy i pokrewni (sprzedawcy na targowiskach i bazarach, właściciele sklepów, kierownicy sprzedaży w marketach, sprzedawcy sklepowi, kasjerzy i sprzedawcy biletów, agenci sprzedaży bezpośredniej, sprzedawcy w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, pracownicy stacji obsługi pojazdów, wydawcy posiłków, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani),

- pracownicy usług osobistych (konduktorzy, kucharze, kelnerzy, barmani, fryzjerzy, kosmetyczki, pracownicy usług domowych, gospodarze budynków, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów),

- średni personel nauk fizycznych, chemicznych, technicznych (technicy nauk chemicznych, fizycznych, technicy budownictwa, technicy elektrycy, technicy elektronicy, technicy mechanicy, technicy chemicy, technicy górnictwa, metalurgii, technicy rolnictwa, leśnictwa, technologii żywności)

-robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym, pakowacze, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów)

- robotnicy budowlani pokrewni (monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, murarze, robotnicy obróbki kamienia, betoniarze, cieśle, stolarze budowlani, robotnicy budowy dróg, dekarze, posadzkarze, glazurnicy, tynkarze, monterzy izolacji, szklarze, hydraulicy, monterzy instalacji sanitarnych, malarze, lakiernicy)

- średni personel do spraw biznesu i administracji (pracownicy do spraw kredytów, pożyczek, księgowi, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, agenci ubezpieczeniowi, przedstawiciele handlowi, zaopatrzeniowcy, spedytory, pośrednicy administracyjni i sekretarze biura, sekretarze sądowi).

W roku 2011 ogółem zarejestrowano 7008 osób bezrobotnych. W poniższej tabeli, przedstawiono napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie łukowskim w 2011 roku (przedstawiono w nim najliczniejsze grupy).

Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie łukowskim w 2011 roku

L. p.	Kod zawodów	Nazwa grupy zawodów	Napływ bezrobotnych w 2011 r.
1.	000000	Bez zawodu	1366
2.	522301	Sprzedawca	390
3.	753605	Obuwnik przemysłowy	294
4.	331403	Technik ekonomista	179
5.	753105	Krawiec	163
6.	722204	Ślusarz	160
7.	311504	Technik mechanik	150
8.	751204	Piekarz	104

Źródło: Opracowanie własne PUP

ROZDZIAŁ II

Analiza ofert pracy w powiecie łukowskim według zawodów i grup zawodów

Tabela 4. Oferty pracy wg zawodów w powiecie (najliczniejsze zawody) w pierwszym półroczu 2011 oraz na koniec 2011r.

L.p.	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
		I półrocze 2011	Koniec 2011r.
1.	Kierowca samochodu ciężarowego	107	182
2.	Obuwnik przemysłowy	43	65
3.	Pracownik biurowy	31	45
4.	Sprzedawca	23	66
5.	Rozbieracz wykrawacz	20	21
6.	Monter izolacji budowlanych	18	25
7.	Mechanik pojazdów samochodowych	16	24
8.	Magazynier	15	26
9.	Robotnik budowlany	14	24
10.	Robotnik torowy	14	15
OGÓŁEM		601 (w tym 59 staży)	1126 (w tym 59 staży)

W I półroczu 2011 roku zarejestrowano 601 ofert pracy, natomiast na koniec roku 2011 o 525 ofert więcej niż w I półroczu roku.

Nastąpił znaczny spadek ofert na stanowiska dla pracowników biurowych, robotników gospodarczych, opiekunek dziecięcych, pomocy kuchennych. Jest to spowodowane zmniejszeniem liczby podpisywanych umów na prace subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże).

Najwięcej ofert zarejestrowano dla kierowców samochodów ciężarowych. Duże zapotrzebowanie jest też na mechaników samochodowych, sprzedawców, oraz pracowników w zawodach budowlanych i przemyśle spożywczym.

Liczba ofert dla obywateli przemysłowych kształtuje się na takim samym poziomie jak w roku ubiegłym.

Tabela 5. Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie łukowskim w 2011 roku. (wg. kodu dwucyfrowego).

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy
			Zgłoszone w 2011r.
1.	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	19,80
2.	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	11,45
3.	71	Robotnicy budowlani i pokrewni(z wyłączeniem elektryków)	10,21
4.	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	5,86

5.	52	Sprzedawcy i pokrewni	8,08
6.	41	Sekretarki, operatorzy urzędów biurowych i pokrewni	4,44
7.	51	Pracownicy usług osobistych	4,88
8.	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	4,35
9.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,44
10.	43	Pracownicy do spraw finansowo – statystycznych i ewidencji materiałowej	3,28

Źródło: Opracowania własne PUP

Największy wzrost ofert zgłoszonych w 2011 roku zanotowano w wg dużych grup zawodowych w zawodach kierowców i operatorów pojazdów.

ROZDZIAŁ III

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Wskaźnik intensywności zawodów deficytowych wynosi $W_{n,l}^K > 1,1$.

Wskaźnik ten liczono jako iloraz średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie i średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 6. Zawody deficytowe w powiecie w 2011r.

L.p.	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności
		$W_{n,l}^K > 1,1$ w 2011r.
1.	Monterzy linii elektrycznych	8,0
2.	Kierowca samochodu ciężarowego	6,74
3.	Operatorzy urządzeń wiertniczych	5,0
4.	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu	4,0
5.	Monterzy izolacji	3,57
6.	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni	3,33
7.	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia	3
8.	Specjaliści do spraw sprzedaży	3
9.	Sprzedawcy na targowiskach	3
10.	Monterzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3
11.	Kierowcy autobusów	2,66
12.	Zaopatrzeniowcy	2,33
13.	Introligatorzy i pokrewni	2
14.	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów	2

15.	Robotnicy obróbki kamienia	2
16.	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2
17.	Kierownicy do spraw budownictwa	2
18.	Recepcjoniści	2
19.	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,6
20.	Ogrodnicy	1,5
21.	Tynkarze i pokrewni	1,5
22.	Agenci ubezpieczeniowi	1,5
23.	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,4
24.	Kierowcy, operatorzy wózków jezdniowych	1,2
25.	Księgowi	1,1

Źródło: Opracowania własne PUP.

Najwyższy wskaźnik posiada monter linii elektrycznych (8,0), zatem osoby posiadające doświadczenie w tym zawodzie mogły liczyć na wiele ofert pracy. Do kolejnych można zaliczyć: kierowcę samochodu ciężarowego (6,74), operatorzy urządzeń wiertniczych (5).

Poprzez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie. Przyjęto, że zawody o wskaźniku $W_{nl}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe.

Tabela 7. Zawody nadwyżkowe w powiecie w 2011r.

L.p.	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności
		$W_{n,1}^k < 0,9$ W 2011r.
1.	Sprzedawca	0,1
2.	Kucharz	0,1
3.	Murarz	0,1
4.	mechanik samochodów	0,1

	ciężarowych	
5.	Blacharz samochodowy	0,1
6.	Elektryk zakładowy	0,1
7.	Specjalista do spraw rachunkowości	0,1
8.	Technik farmaceutyczny	0,1
9.	Terapeuta zajęciowy	0,1
10.	Ślusarz	0,1
11.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,1
12.	Hydraulik	0,1
13.	Robotnik placowy	0,2
14.	Prasowaczka ręczna	0,2
15.	Robotnik budowlany	0,2
16.	Robotnik drogowy	0,2
17.	Lakiernik samochodowy	0,2
18.	Murarz	0,2
19.	Kucharz	0,2
20.	Robotnik gospodarczy	0,2
21.	Monter składacz okien	0,25
22.	Kasjer handlowy	0,25
23.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,3
24.	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	0,3
25.	Sprzedawca w branży spożywczej	0,3
26.	Technik usług kosmetycznych	0,3
27.	Asystent usług pocztowych	0,3
28.	Technik elektronik	0,3
29.	Fizjoterapeuta	0,3
30.	Stolarz	0,3

Źródło: Opracowania własne PUP.

Tabela 8. Wskaźnik intensywności w powiecie w 2011r. oraz średnia miesięczna liczba ofert pracy.

L.p.	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik intensywności $W_{n,1}^K > 1,1$
1.	Kierowca samochodu ciężarowego	15,16	6,74
2.	Obuwnik	5,4	10,83
3.	Technik prac biurowych	3,7	1
4.	Sprzedawca	5,5	0,16
5.	Rozbieracz wykrawacz	1,7	1,23
6.	Monter izolacji budowlanych	2	3,5
7.	Mechanik pojazdów samochodowych	2	0,3
8.	Magazynier	2,1	0,6
9.	Robotnik budowlany	2	0,1

Źródło: Opracowania własne PUP. W tabeli uwzględniono tylko te zawody, w których średnia miesięczna liczba zarejestrowanych ofert wynosiła min. 2,0.

W 2011 roku do **zawodów zrównoważonych, czyli takich które posiadają wskaźnik intensywności od 0,9 do 1,1** zaliczyć można zawody takie jak: grafik komputerowy mediów, psycholog, księgowy, przedstawiciel handlowy, bibliotekarz, pracownik kancelaryjny, rejestratorka medyczna, sprzedawca na targowisku/bazarze, wydawca posiłków/bufetowy, betoniarz, kierowca samochodu osobowego, kierowca operator wózków jezdniowych.

Wystąpiła również pewna grupa zawodów, w których nie odnotowano osób bezrobotnych, natomiast wpłynęły oferty pracy. Były to pojedyncze oferty pracy. Zaliczyć do nich możemy 51 zawodów spośród 577 uwzględnionych w raporcie. Wg kodu 6 cyfrowego z klasyfikacji zawodów i specjalności należą do nich między innymi: główny księgowy, kierownik działu sprzedaży, kierownik lokalu gastronomicznego, architekt krajobrazu, doradca finansowy, maszynista chłodni, technik automatyk, specjalista ds. kadr, ekspozytur towarów (merchandiser), pracownik biura podróży, pomoc apteczna, mechanik urządzeń klimatyzacyjnych, spawacz metoda TIG, drukarz.

Poniżej uwzględniono zawody, w których średnio miesięcznie zarejestrowało się, co najmniej 3 osoby oraz nie wpłynęła nawet jedna oferta pracy.

Należą do nich:

- inżynier rolnictwa
- specjalista administracji publicznej
- specjalista do spraw marketingu i handlu
- ekonomista
- technik rolnik
- technik technologii żywności – przetwórstwo mięsne
- technik żywienia i gospodarstwa domowego
- technik informatyk
- technik hotelarstwa
- elektryk instalacji elektrycznych

Celem określenia szans na uzyskanie oferty pracy opracowano **wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** $W_{s,1}^k$. Jest to iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie oraz średniego miesięcznego poziomu zarejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie.

Analizując grupy zawodów pod kątem elementarnych grup zawodowych wg wskaźnika szansy uzyskania oferty w grupach elementarnych w najkorzystniejszej sytuacji znajdują się osoby posiadające zawody takie jak: kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów 1,8; tynkarze i pokrewni 1,7; monterzy izolacji 1,5; sprzedawcy 1; kierownicy w gastronomii; kierowcy samochodów ciężarowych 1; zaopatrzeniowcy 0,7.

W mniej korzystnej sytuacji na rynku pracy znajdują się zawody, dla których wskaźnik szansy uzyskania oferty jest bliski zero. Na te zawody zapotrzebowanie w powiecie jest bardzo małe. Należą do nich między innymi: technicy mechanicy 0,0068; fryzjerzy 0,0083; pakowacze 0,0048; nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenie zawodowego) 0,0028.

Spośród 263 zawodów uwzględnionych w rankingu pod względem szansy uzyskania pracy w 154 nie zgłoszono ofert pracy.

Tabela 9. Ranking zawodów wg kodu dwucyfrowego zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie łukowskim w 2011 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty ($W_{s,1}^k$)
1.83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,26
2.12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,20
3.14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,11
4.42	Pracownicy obsługi klienta	0,05
5.13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,07
6.41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,08
7.43	Pracownicy do spraw finansowo – statystycznych i ewidencji materiałowej	0,07
8.94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,06
9.81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,05
10.71	Robotnicy budowlani i pokrewni	0,03

Źródło: Opracowania własne PUP

ROZDZIAŁ IV

Osoby Bezrobotne i oferty pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

Tabela 10. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie łukowskim w 2011r. (najliczniejsze grupy)

Sekcja PKD	Stan bezrobotnych w końcu 2011 r.	Oferty pracy zgłoszone w końcu 2011
Przetwórstwo przemysłowe	1030	11
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	744	8
Budownictwo	467	4
Działalność nie zidentyfikowana	534	0
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	251	0
Pozostała działalność usługowa	135	1
Edukacja	122	0
Transport i gospodarka magazynowa	116	2
Ogółem	5053	40

Źródło: Opracowania własne PUP

Największą liczbę osób bezrobotnych na koniec 2011 roku odnotowano w następujących sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe
- handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów
- budownictwo
- działalność nie zidentyfikowana

W trzech pierwszych sekcjach odnotowano też najwięcej ofert pracy.

WNIOSKI

Niezwykle istotnym czynnikiem służącym przeciwdziałaniu bezrobociu jest zdiagnozowanie wymagań i potrzeb rynku pracy. Przeprowadzony monitoring zawodów wskazuje na ogólne tendencje zachodzące w polskiej gospodarce. Następuje wzrost sektora prywatnego w rozwoju lokalnej gospodarki, a rozważając w kategoriach działów gospodarki - w branżach związanych z produkcją, budownictwem, transportem, gospodarką magazynową i łącznością.

Rynek pracy powiatu łukowskiego charakteryzuje się zdecydowaną przewagą osób bezrobotnych posiadających niskie kwalifikacje lub nie posiadających żadnych kwalifikacji. Najlichniesza grupa wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych to osoby bez zawodu 17,8 % ogółu bezrobotnych.

Oferty pracy nierozzerwalnie związane są z rozwojem gospodarczym powiatu im więcej inwestorów tym lepiej funkcjonuje gospodarka. Jak wynika z analizy ofert pracy w rozdziale II brakuje ofert na stanowiska pracy biurowej oraz dla osób z wykształceniem wyższym. Zdarzają się oferty dla osób wysoko wykwalifikowanych, lecz wówczas jest problem z obsadzeniem tych miejsc pracy z powodu dużych wymagań pracodawców.

Do zawodów deficytowych a więc takich, na które występuje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy możemy zaliczyć: obuwnik, kierowca samochodu ciężarowego, monter izolacji budowlanych.

Zawody wykazujące równowagę na rynku pracy, a więc te, w których liczba ofert jest zbliżona do liczby osób zarejestrowanych w urzędzie w danym zawodzie zaliczamy między innymi: księgową, przedstawiciela handlowego.

Na terenie powiatu łukowskiego najczęściej występuje zawodów nadwyżkowych, które definiujemy jako zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie. Należą do tej grupy między innymi : sprzedawca, ekonomista.

Powyższy monitoring dobrze odzwierciedla obecne tendencje panujące na lokalnym rynku pracy.

Sporządziła:
Agnieszka Śpiewak Wiąckiewicz – pośrednik pracy I stopnia