

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie łukowskim
w 2018 roku.**

Łuków, czerwiec 2019

Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	12
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	16
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	19
6. Podsumowanie.....	23
7. Informacja sygnałna.....	25
8. Spis tabel	26

1. Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien:

- umożliwić pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia potrzeb kadrowych pracodawców,
- służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych,
- usprawnić poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Poprzez wskazania kierunków rozwoju rynku pracy oraz ukazanie zmian zarówno w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych jak i w strukturze składanych przez pracodawców ofert pracy, niniejsza analiza może okazać się pomocna dla organów administracji samorządowej, pracodawców oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych. Może bowiem ułatwić podjęcie decyzji o wyborze zawodu przez osoby uczące się, kierunku zmiany doskonalenia zawodowego, uruchomienia nowego kierunku kształcenia, jak również wskazać, w jakich zawodach najłatwiej o pracowników na lokalnym rynku pracy.

Opracowanie zostało, oparte o ostateczny raport projektu pt. "Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz - o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie . analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań GUS, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstwa lokalnym rynku pracy.

Podstawowe pojęcia i definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych - proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe - zawody na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie: liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznan, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe - to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie: liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji, zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Umiejętności określona jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły.

Wskaźniki wykorzystywane do wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wskaźnik dostępności ofert pracy

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B_{t^k} = \frac{O B_{t^k}}{N B_{t^k}}$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki jest odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotny)

$$W D B_{t^k} = \frac{D B_{t^k}}{B_{t^k}} * 100$$

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Na terenie powiatu łukowskiego na dzień 31 grudnia 2018 roku było zarejestrowanych 2039 osób. Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie wynosiła 4,5 %. W porównaniu w województwie lubelskim wynosiła 8 % a w kraju 5,8%. Porównując dane z roku 2017, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie zmniejszyła się w ciągu roku o 218 osób.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	209
5120	Kucharze	60
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	58
5141	Fryzjerzy	48
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	42
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	41
5153	Gospodarze budynków	41
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	40
4110	Pracownicy obsługi biurowej	40
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	33
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	38
7112	Murarze i pokrewni	37
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	33
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	31
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31
7222	Ślusarze i pokrewni	28
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	28
4321	Magazynierzy i pokrewni	23

W tabeli umieszczana jest liczba osób bezrobotnych z powiatu, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Analizując tabelę osób bezrobotnych według zawodów podstawowych, w powiecie łukowskim najwięcej było sprzedawców 209 osób, kucharzy 60, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym 58, fryzjerów 48, operatorów maszyn do produkcji obuwia i pokrewnych 42, gospodarze budynków 41, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych 41, pracowników obsługi biurowej i mechaników pojazdów samochodowych po 40.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	387
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	106
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	119
5120	Kucharze	121
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	88
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	85
5141	Fryzjerzy	84
4110	Pracownicy obsługi biurowej	77
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	63
7112	Murarze i pokrewni	63
5153	Gospodarze budynków	60
7112	Hydraulicy i monterzy rurociągów	58
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	55
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	50
7222	Ślusarze i pokrewni	47
4321	Magazynierzy i pokrewni	47
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	47
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	44

W tabeli umieszczana jest liczba osób bezrobotnych z danego powiatu, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym roku. Jeśli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku będzie liczona tylko raz.

Największy napływ bezrobotnych w powiecie łukowskim w 2018 był w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 387 osób, mechanicy pojazdów samochodowych 106, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 119, kucharze 121, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 88, specjaliści do spraw administracji i rozwoju 85, fryzjerzy 84, . W pozostałych zawodach napływ wynosił mniej niż 80 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3355	Policjanci	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6223	Rybacy morscy	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

W tabeli umieszczana jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, który jest wyznaczony jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie, które posiadają przypisany określony zawód, jako do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Jak widać w tabeli umieszczony jest najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia 100 przypisany jest aż 32 grupom zawodów.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3112	Technicy budownictwa	3,50
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,50
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2,50
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,33
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00

W tabeli umieszczana jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych, który jest wyznaczony jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w powiecie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00

W tabeli umieszczana jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych, który jest wyznaczony jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w powiecie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód jako zawód do statystyk.

Z analizy powyższych tabel wynika iż najwyższy wskaźnik płynności mają elementarne grupy zawodów takie jak: technicy budownictwa, pracownicy bibliotek, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, pracownicy do spraw transportu. Najniższym wskaźnikiem płynności charakteryzują się: dyrektorzy zarządzający i generalni, kierownicy do spraw zarządzania i budownictwa, projektanci wzornictwa przemysłowego, logopedzi .

Tabela 6. Oferty pracy w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	3268	191	3459
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	37	49
2	SPECJALIŚCI	115	63	178
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	175	18	193
4	PRACOWNICY BIUROWI	267	5	272
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	466	35	501
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	80	0	80
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	596	15	611
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1141	17	1158
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	416	1	417
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaznik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	24,49%	75,51%	100%
2	SPECJALIŚCI	64,61%	35,39%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90,67%	9,33%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,16%	1,84%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	93,01%	6,99%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,55%	2,45%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,53%	1,47%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,76%	0,24%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,37%	19,37%	0,02
2	SPECJALIŚCI	3,52%	32,98%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,35%	9,42%	0,57
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,17%	2,62%	3,12
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,26%	18,32%	0,78
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,45%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,24%	7,85%	2,32
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	34,91%	8,90%	3,92
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,73%	0,52%	24,31
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

W 2018 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) wpłynęło ogółem 3268 ofert pracy, w tym najwięcej dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń 1141, robotników przemysłowych i rzemieślników 596, pracowników usług i sprzedawców 466 oraz pracowników wykonujących prace proste 416. Odwrotnie jest w internetowych ofertach pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesłanych za pośrednictwem WUP-Viator). Tam najwięcej ofert było w następujących wielkich grupach zawodów: specjaliści 63, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy 37 oraz pracownicy usług i sprzedawcy 35 ofert pracy.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy)

Celem rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów) deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienia poradnictwa zawodowego.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik oferty pracy wynosi zero.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2018 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	8,33	8,33
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	50,00	50,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	75,00	75,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0		0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	100,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	50,00	50,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych rów na jest zero. W rezultacie w skaznik dostępności ofert pracy rów na się zero, a pozostałe mierniki nie osiągnają w artości. Z tego w zględu zaleca się prezentację tej grupy w edług malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7124	Monterzy izolacji	0,08	0,83	0,10		1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,67	4,17	0,16		1,25	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	2,00	0,21		3,00	8,70	8,70
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,58	1,58	0,37	0,00	1,00	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,67	1,33	0,50		1,33		0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6,50	9,33	0,70	33,33	1,50	3,41	3,41
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,25	0,33	0,75		1,00	50,00	50,00

Analizując powyższe tabele widać, iż do zawodów deficytowych należą zawody w następujących elementarnych grupach zawodów: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, betoniarze i zbrojarze, pracownicy przygotowujący posiłki (pomoc kuchenne), kierownicy do spraw finansowych i ubezpieczeń, monterzy izolacji.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka)w 2018 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2631	Ekonomiści	13
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2
7323	Introligatorzy i pokrewni	2
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11,75	0,08	141,00	58,33	0,93		0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	6,25	0,17	37,50	57,14	0,92	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14,50	0,42	34,80	41,18	0,74	0,00	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,58	0,08	31,00	50,00	0,89	100,00	100,00
3113	Technicy elektrycy	2,58	0,08	31,00	50,00	0,92		0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	24,33	1,58	15,37	45,16	0,93	16,67	5,56
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,25	0,08	15,00	50,00	0,75		0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	35,42	2,75	12,88	57,58	0,96	27,27	6,06
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21,25	1,75	12,14	42,86	0,95	52,38	4,76
7112	Murarze i pokrewni	33,58	3,25	10,33	51,35	0,98	23,08	15,38
7212	Spawacze i pokrewni	11,50	1,33	8,63	42,86	0,86	6,25	6,25
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	23,50	4,00	5,88	40,91	0,79	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3,92	0,75	5,22	60,00	0,71	55,56	44,44
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7,75	1,50	5,17	40,00	0,75	16,67	16,67
5246	Wydawcy posiłków	1,08	0,25	4,33	50,00	0,00	0,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	34,58	9,50	3,64	48,78	0,85	91,23	63,16
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,83	1,92	3,57	50,00	0,87	8,70	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	9,17	4,33	2,12	46,15	0,72	17,31	1,92
7121	Dekarze	3,17	2,17	1,46	66,67	0,80	14,29	0,00

Do zawodów nadwyżkowych należą: ekonomiści, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, nauczyciele gimnazjów szkół ponadgimnazjalnych, pomoce biurowe i sprzątaczk biurowe, wydawcy posiłków, recepcjoniści.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. W 2018 roku do zawodów zrównoważonych należały: plastycy, pracownicy sprzedaży i pokrewni, pracownicy bibliotek, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,83	0,92	0,91	63,64	63,64
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5,83	6,08	0,96	33,33	33,33
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	0,83	1,00	0,00	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,42	0,42	1,00	40,00	40,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy- zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzana jest w powiązaniu z zawodami, co pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno –zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie

zawodów- można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 12 . Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,44
				Współpraca w zespole	0,44
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,28
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,28
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,52

* Odsetek bezrobotnych w yliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów .

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest w wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy dla wielkich grup zawodów w przypadku pracowników biurowych to komunikacja ustna/ komunikatywność oraz współpraca w zespole, dla pracowników usług i sprzedawców: komunikatywność oraz planowanie i organizacja własnej pracy. W przypadku pracowników wykonujących prace proste jest to sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta scharakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu wg poziomu wykształcenia w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 039	228	11,18%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	454	106	23,35%
zasadnicze zawodowe	552	10	1,81%
średnie ogólnokształcące	286	77	26,92%
policealne i średnie zawodowe	431	35	8,12%
wyższe	316	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	402	10	2,49%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	173	24	13,87%
liceum ogólnokształcące	204	65	31,86%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	4	2	50,00%
liceum uzupełniające	6	0	0,00%
szkoła policealna	65	8	12,31%
wyższa	247	0	0,00%
brak danych źródłowych	935	118	12,62%

*Odsetek bezrobotnych w yliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu w g stanu w końcu okresu spraw ozdaw czego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Największa grupa bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym 552 osoby oraz z gimnazjalnym i poniżej 454. Według typów szkoły najczęściej figurowało osób z wykształceniem wyższym 247 i zasadniczym zawodowym 402 osoby.

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Analiza rynku edukacyjnego dokonana jest w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych określi potencjalne zasoby siły roboczej wchodzącej na rynek.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7124	Monterzy izolacji	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
2631	Ekonomiści	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0
3113	Technicy elektrycy	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5153	Gospodarze budynków	0
5246	Wydawcy posiłków	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7121	Dekarze	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2018 roku.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0

Jak widać z powyższych tabeli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie występują w żadnym z zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz równoważnych.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zaszeregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzenia szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych ma na celu wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do

elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**,

- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	199	48	29	23	14,57%	11,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	394	312	27	13	6,85%	3,30%
liceum ogólnokształcące	689	0	19	5	2,76%	0,73%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	105	66	8	9	7,62%	8,57%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny).

Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego

rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy według wskaźnika frakcji absolwentów wśród osób bezrobotnych ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

8. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2018 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jednym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia.

Czynnikiem zaczynającym mieć znaczenie przy zatrudnianiu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasować kwalifikacji do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanych przez

pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji.

Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających na terenie powiatu łukowskiego i powiatach ościennych.

To zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniając w procesie poszukiwania pracy zatrudnienia poza miejscem zatrudnienia.

Ważnym badaniem prognozując zawody deficytowe, nadwyżkowe jest „barometr zawodów”. Dla powiatu łukowskiego na 2019 rok prognozuje deficyt między innymi w zawodach: krawcy, kucharze, magazynierzy, dekarze, zbrojarze, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych, ślusarze, mechanicy maszyn i urządzeń, mechanicy pojazdów samochodowych, fizjoterapeutów, pracowników socjalnych, robotnicy budowlani.

Należy tutaj podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat łukowski
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Pomocnicy biblioteczni
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napętniania butelek
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	zawód deficytowy	Monterzy izolacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy elektrycy
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Wydawcy posiłków
		Gospodarze budynków
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
	Dekarze	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Literaci i inni autorzy tekstów
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Introligatorzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Maszyniści kolejowi i metra		

Spis tabel

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 r.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku.

Tabela 6. Oferty pracy w 2018 roku.

Tabela. 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2018 roku.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka) w 2018 roku.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku.

Tabela 12 . Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu wg poziomu wykształcenia w 2018 roku.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2018 roku.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku.