

.....
(Pieczęć firmowa Wnioskodawcy)

Łuków, dnia r.

**Powiatowy Urząd Pracy
w Łukowie**

W N I O S E K

**o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia
stanowiska pracy dla (podkreślić właściwe):- skierowanego bezrobotnego
- opiekuna**

UWAGA

1. Refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, Dz. Urz.UE. L 2020 Nr. 215, str. 3) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

2. Refundacja producentowi rolnemu stanowi pomoc de minimis w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, Dz. Urz.UE.L 2019 Nr 51, str. 1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia .

3. Refundacja dokonywana przedszkolu lub szkole stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, Dz. Urz.UE. L 2020 Nr. 215, str. 3) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku gdy refundacja jest dokonywana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe – nie stanowi pomocy de minimis.

Opiekun – oznacza to poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub nie wykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów

**I. Wnioskodawca - podmiot prowadzący działalność gospodarczą/ producent rolny/
niepubliczne przedszkole lub niepubliczna szkoła (właściwe podkreślić):**

1. Pełna nazwa Wnioskodawcy, a jeżeli wnioskuje osoba fizyczna imię i nazwisko

.....
.....

2. Adres siedziby albo adres miejsca zamieszkania:

miejsowość Ulica..... nr

kod poczta

województwo..... nr telefonu

3. Numer PESEL, w przypadku osoby fizycznej

4. Numer REGON, jeżeli został nadany

5. Nr NIP.....

II. Dane dotyczące doposażonego stanowiska pracy:

16. Liczba stanowisk

Pierwsza umowa o pracę ze skierowaną osobą będzie zawarta na (*właściwe podkreślić*):

- a) 24 miesiące,
- b) czas określony powyżej 24 m-cy (wpisać ile m-cy)
- c) czas nieokreślony.

Przewidywany termin rozpoczęcia zatrudnienia: (wpisać miesiąc) 2022 r.

Poniższe stanowisko pracy należy utrzymać przez okres 24 miesięcy.

Nie dopuszcza się łączenia stanowisk pracy tzn. powierzenia stanowisk lub zadań przewidzianych dla dwóch lub więcej zawodów.

1.	Nazwa stanowiska zgodnie z klasyfikacją zawodów **	
	Kod zawodu **	
Wymagane kwalifikacje i inne wymagania niezbędne do wykonywania pracy		
2	Poziom wykształcenia /kierunek/specjalność	
3	umiejętności***	
4	uprawnienia	
5	doświadczenie zawodowe	
6	znajomość języków obcych / poziom	
Rodzaj wykonywanej pracy, zakres obowiązków, wynagrodzenie, wymiar czasu pracy, i inne dane		
7	Rodzaj wykonywanej pracy (fizyczna/umysłowa)	
8	Ogólny zakres obowiązków (opis zadań wykonywanych na danym stanowisku)
9	Miesięczne wynagrodzenie brutto	
10	Wymiar czasu pracy****	
11	Zmianowość	<input type="checkbox"/> jedna zmiana <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły
12	Godziny pracy	od: do:..... / od do
13	Praca w dni tygodnia

Dyrektor ma prawo zaproponować pracodawcy zmiany co do wymaganych kwalifikacji i innych wymagań jakie powinna spełniać skierowana osoba lub skierować osobę nie posiadającą wymaganych kwalifikacji i doświadczenia, o ile przepisy szczególne pozwalają zatrudnić na danym stanowisku osobę bez kwalifikacji lubo niższych kwalifikacjach.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i podpisania umowy o refundację wskazane wymagania będą wpisane do ogłoszenia oferty pracy. Nie będzie możliwa ich zmiana w trakcie trwania umowy.

**** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. , poz.227 z późn zm.) wyszukiwarka zawodów znajduje się pod adresem <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>**

*** proszę wpisywać umiejętności, których posiadanie urząd można stwierdzić na podstawie zaświadczeń o odbytych kursach, szkoleniach, stażach (nie mylić z cechami charakteru).

**** podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny, niepubliczne przedszkole, szkoła muszą zatrudnić opiekuna osoby niepełnosprawnej co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, natomiast bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy

17. Miejsce pracy skierowanej osoby (dokładnie określić adres miejsca pracy, które zostanie wskazane w umowie o pracę):, ze względu na fakt, iż miejsce pracy będzie poza siedzibą firmy dojazd i zakwaterowanie na swój koszt zapewnia pracodawca TAK/NIE/nie dotyczy*

W przypadku stanowiska stacjonarnego miejsce pracy musi wynikać z wpisu do ewidencji działalności gospodarczej.

III. Kalkulacja wydatków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy i źródła jego finansowania

18. Wnioskowana kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:.....zł.
(słownie złotych:))

W 2022 r. w PUP w Łukowie można wnioskować maksymalnie o 30 000,00 zł na 1 stanowisko przy czym maksymalna wysokość refundacji kosztów doposażenia jednego stanowiska pracy nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia (przeciętne wynagrodzenie - to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych). W przypadku obniżenia przeciętnego wynagrodzenia poniżej 5 000,00 zł - wysokość refundacji ulegnie zmniejszeniu i zostanie zaokrąglona do pełnych złotych w dół. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy o refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy .

Kwota refundacji jest proporcjonalna do wymiaru czasu pracy osoby zatrudnionej na doposażonym stanowisku.

Lp.	Przedmiot zakupu (podać nazwę, producenta i typ/model, wpisać nowy czy używany, w przypadku rzeczy używanych dodatkowo należy podać rok produkcji i parametry)	Ilość sztuk	Środki Funduszu Pracy (kwota brutto)	Środki własne (kwota brutto)	Wartość ogółem (kwota brutto)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
RAZEM					

- Refundacji mogą podlegać koszty poniesione przez wnioskodawcę na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami BHP i wymogami ergonomii, które zostaną poniesione w terminie wskazanym w umowie. **Nie podlegają refundacji koszty poniesione przed podpisaniem umowy.** Kwota brutto oznacza kwotę wydatku z uwzględnieniem podatku od towarów i usług VAT.
- Refundacji nie mogą podlegać koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jeżeli na ich sfinansowanie otrzymano wcześniej środki publiczne.
- Dopuszcza się zakup używanych rzeczy pod warunkiem, że jednostkowa wartość zakupu jest nie mniejsza niż 20 000,00 zł (w przypadku gdy dokonano zakupu z podatkiem VAT jednostkowa wartość zakupu łącznie z podatkiem VAT nie może być mniejsza niż 20 000,00 zł), a cena nowej takiej samej rzeczy wynosi minimum 25 000,00 zł; oraz cena rzeczy nie przekracza wartości rynkowej tej rzeczy i jest niższa od ceny podobnej nowej rzeczy, jest sprawna technicznie, a dokument potwierdzający sprzedaż zawiera opis zakupionej rzeczy, w szczególności nazwę, typ, rok produkcji, serię, numer fabryczny, producenta, parametry. Do rozliczenia należy dołączyć Deklarację sprzedającego, która zawiera następujące informacje: datę zakupu, dane kupującego, dane sprzedającego, dane zakupionej rzeczy, dane odnośnie pochodzenia rzeczy oraz oświadczenie, że w okresie ostatnich siedmiu lat rzecz używana nie została zakupiona z wykorzystaniem środków unijnych lub dotacji krajowej oraz, że cena zakupionej rzeczy używanej nie przekracza jej wartości rynkowej i jest niższa niż koszt podobnej nowej rzeczy. Ponadto do rozliczenia wydatków poniesionych na zakup rzeczy używanych wymagane jest dołączenie wyceny tej rzeczy w kwocie brutto i netto zawierającą dane rzeczy wymienione w dowodzie zakupu, dokonaną przez rzeczoznawcę wystawioną w formie papierowej z odręcznym podpisem i pieczęcią imienną rzeczoznawcy, a w razie braku pieczęci imiennej z czytelnym odręcznym podpisem rzeczoznawcy i pieczęcią firmową. W przypadku zakupu rzeczy używanych, jeżeli wartość rzeczy po wycenie będzie niższa od zapłaconej o więcej niż 5%, do rozliczenia będzie uwzględniona wartość/kwota z wyceny dokonanej przez rzeczoznawcę; przy czym w przypadku zakupów bez podatku VAT punktem odniesienia jest wartość netto rzeczy z wyceny.

IV. Szczegółowa specyfikacja wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

L.p.	Przedmiot zakupu	Uzasadnienie celowości zakupu (krótki opis rzeczy, i opisać jakie zadania będą wykonywane przy pomocy tych rzeczy)	Środki refundowane z Funduszu Pracy (kwota brutto)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			

V. Zabezpieczenie wykonania umowy

19. Jako formę zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków proponuję (**właściwe podkreślić**):
 gwarancję bankową, zastaw na prawach lub rzeczach, blokadę środków zgromadzonych na rachunku bankowym, akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika, weksel z poręczeniem wekslowym, poręczenie jednej osoby/dwóch osób.

1) Jako poręczyciela proponuję osobę, która uzyskuje dochód z tytułu:

(wstawić znak X w odpowiedni kwadrat)

- własnej działalności gospodarczej/rolniczej wysokości brutto miesięcznie
- emerytury/świadczenia przedemerytalnego/renty rodzinnej po zmarłym małżonku w wysokości brutto miesięcznie (bez zasiłku pielęgnacyjnego i innych dodatków)
- zatrudnienia w
na czas nieokreślony/określony* do dnia z wynagrodzeniem brutto
miesięcznie

2) Jako poręczyciela proponuję osobę, które uzyskuje dochód z tytułu :

(wstawić znak X w odpowiedni kwadrat)

- własnej działalności gospodarczej wysokości brutto miesięcznie
- emerytury/świadczenia przedemerytalnego/renty rodzinnej po zmarłym małżonku wysokości min brutto miesięcznie (bez zasiłku pielęgnacyjnego i innych dodatków)
- zatrudnienia w.....
na czas nieokreślony/określony* do dnia z wynagrodzeniem brutto
miesięcznie

Uwaga

1. **Poręczyciel musi spełniać kryterium dochodowe z danego źródła określone w Zarządzeniu Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie - Zasady dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych,**
2. W przypadku gdy poręczyciel posiada zobowiązania finansowe np. spona raty kredytu, pożyczki, leasingu itp. kryterium dochodowe musi być spełnione po odjęciu od dochodu miesięcznej raty zobowiązania finansowego,
3. Do udzielenia poręczenia wymagana jest pisemna zgoda małżonka poręczyciela, z wyjątkiem osób posiadających rozdzielność majątkową,
4. **Poręczycielem nie może być :**
 - a) małżonek wnioskodawcy, nawet jeżeli posiada rozdzielność majątkową;
 - b) małżonek osoby poręczającej refundację (chyba że dotyczy to innej umowy);
 - c) osoba, która uzyskuje dochód z tytułu pracy za granicą;
 - d) osoba, która jest zatrudniona u pracodawcy ubiegającego się o refundację, w firmie małżonka pracodawcy, w innym podmiocie w którym pracodawca jest współnikiem, (partnerem) w spółce osobowej , akcjonariuszem posiadającym więcej niż 10% akcji w spółce akcyjnej, współnikiem w spółce z o. o. oraz współnikiem w spółce cywilnej, chyba że proponowany poręczyciel uzyskuje dodatkowy dochód z tytułu prowadzenia innej odrębnej działalności gospodarczej, emerytury lub innego zatrudnienia w wysokości określonej w § 7 Zasad.

Zapoznałem się z:

- Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) ,
- Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (tekst jednolity Dz. U. z 2022 poz. 243) **oraz przepisami unijnymi w nim wymienionymi,**
- Ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej z dnia 30 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2021 poz. 743)
- Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311 z późn. zm.),
- Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2010 r. Nr 121, poz.810) - jeżeli wnioskodawcą jest rolnik,
- Zasadami dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz Formami i warunkami zabezpieczenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 3/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie z dnia 5 stycznia 2022 r. w sprawie ustalenia Zasad dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, które są zamieszczone na stronie www.lukow.praca.gov.pl w dokumentach do pobrania dla pracodawców i przedsiębiorców)

Potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość informacji zawartych w niniejszym wniosku

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczętka i podpis Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentowania Wnioskodawcy)

Zobowiązuję się do złożenia uzupełniającego oświadczenia na piśmie, jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dane zawarte we wniosku oraz w jego załącznikach ulegną zmianie.

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczętka i podpis Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentowania Wnioskodawcy)

.....
Łuków, dn.....

pieczęć firmowa

W nawiązaniu do wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wpisać nazwę stanowiska).....

informuję że **zobowiązuję się do zatrudnienia osoby bezrobotnej spełniającej poniższe warunki:**

1) w wieku 18-29 lat – zarejestrowana w PUP w Łukowie jako bezrobotna, spełniająca kryteria uczestnictwa w programie „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łukowskim (VI)" Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 TAK/NIE*

2) osoba w wieku 30 lat i więcej - zarejestrowana w PUP w Łukowie jako bezrobotna, spełniająca kryteria uczestnictwa w projekcie „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łukowskim (VII)" realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 TAK/NIE*

* niepotrzebne skreślić

.....
(czytelny podpis wnioskodawcy)

**LISTA WYMAGANYCH ZAŁĄCZNIKÓW DO WNIOSKU SKŁADANEGO PRZEZ
PODMIOT PROWADZĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ,
NIEPUBLICZNE PRZEDSZKOLE LUB NIEPUBLICZNĄ SZKOŁĘ**

1. W przypadku:

- spółki cywilnej - umowa spółki i aneksy,
- spółki kapitałowej - umowa spółki lub statut
- szkoły lub przedszkola dokumenty poświadczające formę organizacyjną,

Wszystkie te dokumenty powinny mieć adnotację Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentacji o aktualności danych w nich zawartych na dzień złożenia wniosku.

2. Oświadczenie Nr 1 o którym mowa w § 2 ust.4 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 243)

UWAGA !

Podmiot, przedszkole lub szkoła, które w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżyły wymiar czasu pracy pracownika lub zamierzają obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą COVID-19”, lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w § 2 ust. 4 pkt 1a (Oświadczenie nr 1 pkt 2) składają oświadczenia, o którym mowa w w/w rozporządzeniu odpowiednio w § 2 ust. 4a -podmiot, § 2 ust 4b – przedszkole, szkoła, (właściwy druk oświadczenia należy pobrać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łukowie w pokoju Nr 20)

3. Oświadczenie Nr 2 o uzyskanej pomocy de minimis w roku bieżącym oraz wciągu 2 poprzedzających go lat oraz obowiązku zwrotu,
4. Oświadczenia Nr 3 inne,
5. Formularz informacji składanych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;

(Oświadczenia 1,2,3 i formularz należy pobrać ze strony internetowej urzędu lukow.praca.gov.pl w Aktualności PUP w Łukowie - załączniki pod ogłoszeniem o naborze

formularz można również pobrać ze strony UOKiK

http://www.uokik.gov.pl/wzory_formularzy_pomocy_de_minimis.php dokument [Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - rozporządzenie KE nr 1407 2013 \(obowiązuje od dnia 15.11.2014 r.\)](#)

Wypełniając części A pkt. 9 formularza proszę szczegółowo zapoznać się z wyjaśnieniami UOKiK dotyczącymi badania limitu pomocy de minimis w przypadku franczyzy. Wyjaśnienie dostępne na stronie UOKiK: <https://uokik.gov.pl/wyjasnienia2.php#faq2429>

6. Dokumenty potwierdzające formę użytkowania miejsca, w którym zostaną utworzone miejsca pracy, np. umowę najmu, dzierżawy, akt własności oraz NIP-8 dotyczący zgłoszenia miejsca wykonywania działalności gospodarczej lub zaświadczenie z Urzędu Skarbowego potwierdzającego, iż w ich systemie widnieje w/w adres prowadzenia przez spółkę działalności gospodarczej (**TYLKO** w przypadku gdy miejsce wykonywania pracy - oddział, filia, inne miejsce wykonywania działalności gospodarczej nie wynika z rejestru przedsiębiorców w KRS)
7. W przypadku planowanego zakupu **rzeczy używanej** - 3 oferty zakupu nowych rzeczy (np. dokument proforma, oferta od sprzedawcy towaru, wydruk ze strony sklepu internetowego itp.), z wyjątkiem sytuacji gdy dana rzecz została wycofana z produkcji

Powyższe dokumenty, jeśli nie są składane w oryginałach, powinny być potwierdzone przez Wnioskodawcę za zgodność z oryginałem.

Pouczenie:

- w celu właściwego wypełnienia wniosku prosimy o staranne jego przeczytanie;
- wniosek należy wypełnić czytelnie, udzielając odpowiedzi na każdy punkt wniosku;
- jeżeli informacje zawarte w danym punkcie nie dotyczą wnioskodawcy należy wpisać „nie dotyczy”, „brak”, „nie posiadam”, „nie wymagane”;
- wniosek należy złożyć wraz z kompletem załączników;
- złożony wniosek wraz z załączonymi dokumentami nie podlega zwrotowi;
- fakt złożenia wniosku nie gwarantuje otrzymania środków z Funduszu Pracy. Środki publiczne przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy są limitowane decyzjami finansowymi lub budżetami projektów.