Łuków, 25.08.2022 r.

**Wymagane załączniki do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca:**

1. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
2. kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
3. kopię dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
4. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
5. informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana (nie dotyczy 6 państw tzw. świadczeniowych);
6. dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
7. dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
8. dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
9. dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.
10. zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS lub zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub nakaz płatniczy – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność rolniczą;
11. pełnomocnictwo, w przypadku gdy wniosek składa pełnomocnik;

*Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do składanego* ***w postaci papierowej wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową*** *może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w ust. 2 pkt 4-9 lub* ***skany w przypadku składania wniosku w postaci elektronicznej***

**Wymagane załączniki do wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca:**

1. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
2. kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
3. kopię dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
4. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
5. informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana (nie dotyczy 6 państw tzw. świadczeniowych);
6. dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
7. dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.
8. pełnomocnictwo, w przypadku gdy wniosek składa pełnomocnik;

*Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do składanego* ***w postaci papierowej wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową*** *może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w pkt 4-7 i 9 lub* ***skany w przypadku składania wniosku w postaci elektronicznej***

Złożenie wniosku **o wydanie zezwolenia/ przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową** cudzoziemca wiąże się z obowiązkiem opłaty w wysokości 30 zł/szt. ***Wpłaty powinny być wnoszone na konto Powiatowego Urzędu Pracy w Łukowie prowadzone w Banku Spółdzielczym w Trzebieszowie, nr konta: 65 9206 0009 0004 9373 2000 0110***. W tytule przelewu proszę o wpisanie imienia i nazwiska cudzoziemca z dopiskiem **"zezwolenie".**

INFORMACJE DODATKOWE:

* dokumenty muszą być podpisane przez osobę upoważnioną
* pracodawca jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia określonego we wniosku o wydanie zezwolenia;
* pracodawca ma obowiązek podpisania umowy z cudzoziemcem i zgłoszenia go do ubezpieczenia społecznego;
* pracodawca ma obowiązek zrobić kopię dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce i przechowywać ją przez cały okres zatrudnienia;
* zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, przejęcie lub przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę NIE wymagają wydania nowego zezwolenia na pracę
* pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma szereg obowiązków wynikających z art. 88i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**OBOWIĄZKI PRACODAWCY:**

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek przede wszystkim:

* przed podpisaniem umowy przedstawić cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały;
* podpisać umowę z cudzoziemcem. Bez względu na jej rodzaj, musi to być umowa w formie pisemnej.
* sprawdzić (przed powierzeniem pracy) czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce, zrobić kopię tego dokumentu i przechowywać go przez cały okres zatrudniania cudzoziemca;
* upewnić się, że z tytułem pobytowym cudzoziemca może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy na terytorium RP.

***Należy pamiętać także, że pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego w zakresie:***

* zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy  do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (dotyczy umowy o pracę i umowy zlecenia) oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek odpowiedniej wysokości;
* obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
* przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy.

***Ponadto podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy powinien pisemnie powiadomić urząd, który wydał zezwolenie na pracę, o następujących okolicznościach:***

* cudzoziemiec nie podjął pracy;
* cudzoziemiec przerwał pracę.